



Curso Online de **Liderazgo y Equipos de alto desempeño**

Cómo implantar 6 métodos prácticos y poderosos en su empresa para llevar a su equipo de trabajo al alto desempeño y lograr resultados superlativos, lejos de su estándar actual.



[e]
Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación



Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.com
www.iniciativasempresariales.com

BARCELONA - BILBAO - MADRID - SEVILLA - VALENCIA - ZARAGOZA

Liderazgo y Equipos de alto desempeño

Presentación

La era en que vivimos es veloz y demanda resultados precisos y cada vez más rápidos. El responsable de una empresa o proyecto, o de una de sus partes, para llegar a ser el más competitivo necesita tener el respaldo de su equipo de trabajo que le garantice obtener resultados superlativos y, a la vez, le libere tiempo para asuntos estratégicos que agreguen más valor.

Estas exigencias, que se observan en el cada vez más competido mundo empresarial y de proyectos, no son fáciles de lograr a no ser con una práctica deliberada de métodos probados que le permitan construir esa potencia en su equipo, para ello, necesita transformarse en un líder constructor de su alto desempeño, y obtener resultados superlativos, muy superiores al estándar.

La versión del jefe que da instrucciones y órdenes y pierde la mayor parte de su tiempo vigilando que su equipo trabaje y haga lo que se le pide, se ha convertido en una debilidad enorme para la persona que está a su cargo, restando además potencialidad a su empresa o proyecto. En un mundo más lento y sin tanta competencia era factible, los mercados actuales no requieren ya este tipo de jefes.

Este curso es un paso esencial en ese camino. Si está a cargo de una empresa o proyecto, o de una parte de ellos, es necesario que se convierta lo antes posible en un líder constructor de equipos de alto desempeño. Cada día que pasa es una pérdida de valor, cuanto antes asuma el reto, antes empezará a disfrutar de los resultados que generará su equipo de trabajo y del gran impacto positivo que tendrá en su empresa o proyecto.

La Formación E-learning

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

1 La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado.

2 *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.

3 *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en este curso.

4 *Trabajar* con más y diversos recursos que ofrece el entorno on-line.

Liderazgo y Equipos de alto desempeño



Objetivos del curso:

- Qué es el liderazgo, el liderazgo situacional y el alto desempeño de los equipos de trabajo.
- Cómo implantar una estrategia de liderazgo en la empresa.
- Conocer las diferencias entre un grupo y un equipo e identificar qué tipo se puede establecer dependiendo de la empresa y del ambiente en el trabajo.
- Conocer los requerimientos necesarios para lograr un equipo de alto desempeño.
- Analizar la situación general a la que se enfrenta para clasificar y priorizar lo que debe hacer el líder para llevar todas sus responsabilidades bajo control.
- Buscar permanentemente oportunidades de mejora en la situación y contexto en la que trabaja su equipo.
- Saber manejar el conflicto que surge en la interacción cotidiana entre todos los colaboradores de una forma eficiente y constructiva.
- Saber diferenciar la forma de actuar cuando hay situaciones de emergencia, o cuando el resultado debe asegurarse en su máxima calidad.
- Cómo ser un buen líder que obtiene resultados excepcionales para su empresa y para sus mismos colaboradores.

“ Líder es aquel que logra motivar a los miembros de su equipo para que trabajando conjuntamente todos se comprometan, colaboren y alcancen resultados superlativos”

Dirigido a:

Directivos, Ejecutivos y Mandos Intermedios que asumen el reto de dejar de ser jefes convencionales para convertirse en líderes que logren resultados superlativos, construyendo equipos de alto desempeño a partir de sus equipos habituales con diferentes funciones y niveles de desarrollo.

Liderazgo y Equipos de alto desempeño

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 80 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

7 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

40 horas de conferencias de presentación y explicación adicional de cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

27 casos especialmente elaborados para vivenciar el conocimiento aprendido con situaciones que recrean la realidad en empresas y proyectos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Contenido del Curso

MÓDULO 0. Liderazgo y alto desempeño

6 horas

La base sólida para ser un líder efectivo y eficiente está en aquellos métodos que permiten considerar el contexto, la situación y el comportamiento de los demás. Se trata de conseguir la motivación de nuestro equipo, generar su compromiso y alcanzar resultados superlativos.

0.1. Liderazgo en el trabajo.

0.2. ¿Qué es el liderazgo?

0.2.1. ¿Cuáles son las diferencias entre un líder y un gerente?

0.2.2. Contexto histórico e investigación sobre liderazgo.

0.2.3. Tendencias en el desarrollo del liderazgo.

0.3. Trabajo conjunto entre personas:

0.3.1. Grupos y equipos de trabajo.

0.3.2. Tipos de grupos y equipos de trabajo.

0.4. Alto desempeño:

0.4.1. ¿Qué es el alto desempeño?

0.4.2. ¿Cuáles son los requerimientos para lograr un equipo de alto desempeño?

0.5. Liderazgo situacional.

0.6. Liderazgo situacional y equipos de alto desempeño:

0.6.1. ¿Qué pasa cuando la empresa no tiene una estrategia para el liderazgo de equipos de alto desempeño?

MÓDULO 1. Evaluando la situación

12 horas

El espíritu de mejora del líder debe llevar de forma natural a cuestionar qué se puede mejorar, qué oportunidades no se están aprovechando, qué proyectos no se han lanzado teniendo capacidad de asumirlos, o cualquier idea que no se ha trabajado y que puede representar algún nivel de desempeño.

1.1. Introducción.

1.2. Comprendiendo la situación.

1.3. Evaluando la situación.

Liderazgo y Equipos de alto desempeño

MÓDULO 2. Involucrando a los participantes

12 horas

En cada situación que afronta el líder con su grupo/equipo en una empresa/proyecto tendrá una herramienta valiosa para saber escoger el estilo de liderazgo más adecuado que le permita lograr los resultados esperados, así como el involucramiento de todos los miembros del grupo/equipo, aumentando su compromiso incluso cuando el líder debe adoptar un estilo no participativo.

2.1. Involucrando a los participantes.

2.2. Liderazgo situacional:

2.2.1. Estilos de liderazgo.

2.2.2. Ejercicio: ¿cuál es su estilo predominante?

2.2.3. Condicionamientos para un “mejor” estilo de liderazgo.

2.2.4. Teoría del liderazgo situacional.

2.3. Seleccionando el estilo de liderazgo con un grupo/equipo:

2.3.1. Caracterizando la situación.

2.3.2. Seleccionando el estilo de liderazgo más eficiente en tiempo, con participantes en un grupo/equipo.

2.3.3. Seleccionando el estilo de liderazgo enfocado en el desarrollo de los participantes en un grupo/equipo.

2.4. Seleccionando el estilo de liderazgo con individuos:

2.4.1. Caracterizando la situación.

2.4.2. Seleccionando el estilo de liderazgo más eficiente en tiempo, con participante individual.

2.4.3. Seleccionando el estilo de liderazgo enfocado en el desarrollo del participante individual.

2.5. Delegando:

2.5.1. Alto desempeño y delegación.

2.5.2. Delegando en la práctica.

MÓDULO 3. Manejando conflictos

12 horas

Los conflictos surgen en cualquier momento y en cualquier tipo de grupos de personas. El líder debe aprender a manejarlos y no evitarlos, tanto durante la resolución de situaciones, como cuando son frecuentes entre los participantes de un grupo/equipo estable.

3.1. Manejando el conflicto.

3.2. Creando el ambiente de colaboración necesario.

3.3. Manejando conflictos durante la definición de situaciones.

3.4. Manejando conflictos frecuentes entre participantes de un grupo/equipo estable.

Liderazgo y Equipos de alto desempeño



MÓDULO 4. Resolviendo problemas

14 horas

El primer gran paso para resolver un problema es identificarlo y reconocerlo como tal. El segundo gran paso es encontrar la causa del problema para o bien eliminarla, o bien intentar atenuar sus consecuencias.

- 4.1. Solucionando problemas.
- 4.2. Buscando la causa del problema.
- 4.3. Resolviendo problemas.
- 4.4. Solucionando problemas cuando hay métodos de calidad.
- 4.5. Ejemplo: la inesperada muerte de la Señora Eley.

MÓDULO 5. Tomando decisiones

12 horas

Lo ideal para tomar decisiones es contar con un método eficiente, certero y probado, que contribuya a la efectividad del grupo/equipo y a la labor del líder a cargo.

- 5.1. Tomando decisiones.
- 5.2. Analizando las decisiones:
 - 5.2.1. Creando la estructura de calificación.
 - 5.2.2. Evaluando las alternativas.
 - 5.2.3. Extendiendo el análisis de condiciones adversas a riesgos.
- 5.3. Cuantificando los riesgos.
- 5.4. Ejemplo: decisiones de infraestructura.

MÓDULO 6. Previniendo problemas y riesgos

12 horas

Asegurar que los planes produzcan los resultados planeados depende de que éstos estén bien concebidos y de la protección que de ellos se haga contra los problemas potenciales y los riesgos que se presentan. Con el enfoque preventivo del equipo se agrega mucho valor al evitar que sucedan eventos desafortunados o que impacten de forma negativa si suceden.

- 6.1. Previniendo problemas y riesgos.

Liderazgo y Equipos de alto desempeño



6.2. Analizando problemas potenciales:

6.2.1. Identificando problemas potenciales.

6.2.2. Desarrollando acciones preventivas.

6.2.3. Usando el proceso para oportunidades potenciales.

6.3. Comprendiendo sobre riesgos.

6.4. Analizando los riesgos:

6.4.1. Generando escenarios de riesgos.

6.4.2. Desarrollando acciones preventivas.

6.5. Ejemplo: organización de la cumbre climática COP 25.

Liderazgo y Equipos de alto desempeño

Autor



Rafael Fonseca

Ingeniero. Graduado de programa de Alta Gerencia - Liderazgo para la Competitividad. Entrenado en Diseño de Sistemas de información (Method One), Métodos Racionales (Análisis de Situaciones, Análisis de Problemas, Análisis de Decisiones, Análisis de Problemas Potenciales) y Liderazgo Situacional.

Amplia experiencia como alto directivo en empresas de diferentes sectores.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

