



# Curso Online de Aspectos clave en la aplicación del Salario Emocional

*Estrategias efectivas para la retención y motivación del personal.*



**[e]**  
Iniciativas Empresariales  
*| estrategias de formación*



Tel. 900 670 400 - [attcliente@iniciativasempresariales.com](mailto:attcliente@iniciativasempresariales.com)  
[www.iniciativasempresariales.com](http://www.iniciativasempresariales.com)

BARCELONA - BILBAO - MADRID - SEVILLA - VALENCIA - ZARAGOZA

# Aspectos clave en la aplicación del Salario Emocional

## Presentación

El salario emocional es un tema que preocupa a muchos empresarios que tienen dificultades para identificar de forma precisa y clara qué significa y cómo beneficia a los colaboradores dentro de una organización.

Normalmente, el salario está asociado a una remuneración económica, pero el salario emocional va más allá del dinero, es algo que beneficia y logra el bienestar de las personas dentro y fuera de la misma empresa. Permite, por un lado, que la organización pueda mejorar su productividad ayudándola a alcanzar sus objetivos, evita una rotación de personal elevada, mejora el clima laboral, permite la colaboración y, por extensión, el trabajo en equipo, la comunicación mejora al darse un ambiente más relajado donde todos fluyen en la misma sintonía. Por otro lado, logra el bienestar de las personas que se sienten libres de trabajar en un lugar que les reconoce y les valora, se sienten motivados y motivan a otros; en fin, los beneficios son muchos y éstos se ven reflejados de forma clara y transparente dentro y fuera de la empresa ya que los colaboradores se vuelven embajadores de la marca porque el compromiso se da en ambas direcciones.

## La Formación E-learning

Los cursos online se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa ya que aportan flexibilidad al proceso de aprendizaje, permitiendo al alumno escoger los momentos más adecuados para su formación. Con más de 35 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

- 1** La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.
- 2** *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
- 3** *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.
- 4** *Trabajar* con los recursos que ofrece el entorno on-line.

# Aspectos clave en la aplicación del Salario Emocional

## Objetivos del curso:

---

- Conocer qué es el salario emocional y cuáles son sus aspectos clave.
- Analizar el papel del líder dentro de la estructura del salario emocional.
- Enumerar las principales ventajas que obtiene la empresa al implementar el salario emocional.
- Saber cómo recabar información importante que nos permita conocer mejor el talento humano que tenemos en nuestra empresa y conocer así sus necesidades, aspiraciones, metas y objetivos.
- Identificar las brechas generacionales que existen en la empresa.
- Analizar la información obtenida para poder separarla, ordenarla y clasificarla y que nos permita elaborar estrategias de salario emocional en nuestra empresa.
- Utilizar el salario emocional como herramienta de motivación para nuestros empleados.
- Implementar dichas estrategias, supervisar los resultados y generar un impacto positivo en la empresa.
- Pasos que debemos hacer para desarrollar una estrategia de salario emocional.
- Describir las habilidades y cualidades que son necesarias para ser un buen gestor de la felicidad.

“ La motivación o salario emocional eleva un 300% la capacidad de innovación de los empleados, que aportan un 65% más de energía a su trabajo”

## Dirigido a:

---

Directores y personal del departamento de RRHH, así como a todos aquellos profesionales de la empresa que se encarguen de la selección, gestión y compensación del talento.

# Aspectos clave en la aplicación del Salario Emocional

## Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 50 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

### Manual de Estudio

6 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

### Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

### Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

**Bibliografía y enlaces** de lectura recomendados para completar la formación.

## Metodología 100% E-learning



### Aula Virtual \*

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



### Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



\* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

## Contenido del Curso

### MÓDULO 1. La nueva era y el mercado laboral

8 horas

Existen nuevas tendencias que el mercado laboral ha dictado conforme la evolución que se ha venido gestando en el área de gestión del talento humano. La nueva forma de dirigir a las empresas nos deja clara la visión de los futuros empresarios y emprendedores que han empoderado al mercado laboral para que éste dicte las nuevas reglas de cómo deben estructurarse y dirigirse las empresas.

#### 1.1. Macrotendencias del mercado:

- 1.1.1. Sueldos y salarios generales.
- 1.1.2. Habilidades y competencias del siglo XXI.
- 1.1.3. Remuneraciones tradicionales.

#### 1.2. Brechas generacionales:

- 1.2.1. Generación tradicional.
- 1.2.2. Generación Baby Boomer.
- 1.2.3. Generación X.
- 1.2.4. Generación millenials.
- 1.2.5. Generación Z o Centennial.
- 1.2.6. Próximamente la generación Alpha.

### MÓDULO 2. Empezando a conocer el salario emocional

10 horas

En la actualidad, el salario económico ya no es suficiente para atraer y retener al mejor talento. Estamos en un período donde se debe otorgar un plus a los candidatos si realmente queremos a los mejores. En este contexto, el salario emocional se convierte en parte importante de las nuevas estrategias de las empresas para poder obtener al mejor talento del mercado laboral.

#### 2.1. Salario económico + salario emocional.

#### 2.2. Prácticas en el desarrollo organizacional:

- 2.2.1. Salario emocional (antecedentes).
- 2.2.2. El salario de la apreciación y confianza.
- 2.2.3. Salario emocional como estrategia motivacional.

#### 2.3. Aspectos clave del salario emocional:

- 2.3.1. Los cambios que el salario emocional ha logrado en las empresas.
- 2.3.2. El salario emocional: clave para atraer, retener y comprometer al talento humano en las empresas.
- 2.3.3. El salario emocional y lo importante que es implementarlo.

# Aspectos clave en la aplicación del Salario Emocional

## MÓDULO 3. Salario emocional y motivación

8 horas

Es importante saber de forma clara lo que es motivar y qué lo diferencia de incentivar para poder establecer estrategias más claras y trabajar sobre ellas. Saber lo que mueve a las personas es algo que el área de gestión de talento debe conocer para saber lo que la empresa necesita ofrecer para volverse más atractiva, retener el talento y establecer su salario emocional.

- 3.1. Conciliación, un equilibrio necesario.
- 3.2. Crecimiento vertical u horizontal.
- 3.3. El salario emocional y los valores de la empresa.
- 3.4. Salario emocional como ventaja competitiva.
- 3.5. Casos prácticos y ejemplos.

## MÓDULO 4. Salario emocional y estrés

8 horas

La productividad se ha convertido en el principal problema de la mayoría de las empresas ya que existen muchas situaciones internas que afectan al rendimiento de los empleados. El salario emocional minimiza el estrés ocasionado por el trabajo y las cargas personales que se generan día a día.

- 4.1. El dinero ya no es suficiente:
  - 4.1.1. Calidad de vida y calidad profesional.
- 4.2. Qué pasa con el estrés laboral:
  - 4.2.1. Detonadores del estrés laboral.
  - 4.2.2. Estrés laboral en la empresa y su prevención.
  - 4.2.3. Mindfulness en la empresa.
- 4.3. Ventajas del salario emocional para el colaborador y la empresa:
  - 4.3.1. Mitos y realidades del salario emocional.
- 4.4. Iniciando con tu empresa:
  - 4.4.1. Conociendo tu propia empresa.
  - 4.4.2. Pasos para desarrollar una estrategia de salario emocional.

# Aspectos clave en la aplicación del Salario Emocional

## MÓDULO 5. Las 4C's del salario emocional

8 horas

Es de suma relevancia trabajar en empresas con ambientes de trabajo sanos y donde las personas se sientan a gusto trabajando para ellas. Ser líder de una empresa implica percibir la esencia de la misma, saber lo que tu equipo necesita y desarrollar competencias sociales de Inteligencia Emocional.

### 5.1. Las 4C's del salario emocional:

- 5.1.1. Condiciones para trabajar a gusto.
- 5.1.2. Condiciones ambientales del espacio de trabajo.
- 5.1.3. Compañerismo en las relaciones laborales.
- 5.1.4. Conciliación de trabajo y familia.

### 5.2. Analizando mi empresa:

- 5.2.1. Analizando el clima laboral de mi empresa.
- 5.2.2. Ejemplos de mejora.

### 5.3. Estrategias para implementar las 4C's.

## MÓDULO 6. El papel del líder en el salario emocional

8 horas

El liderazgo cobra una gran importancia cuando hablamos del salario emocional, el papel del líder es determinante para poder gestionarlo de forma correcta y brindarle el enfoque que la empresa necesita.

### 6.1. Líderes y sus competencias:

- 6.1.1. Liderazgo extraordinario y colaborativo.
- 6.1.2. El liderazgo y el salario emocional.

### 6.2. Finalizando mi curso:

- 6.2.1. Analizando lo aprendido.
- 6.2.2. Reflexiones y conclusiones.

# Aspectos clave en la aplicación del Salario Emocional

## Autor



### Denev Labourdette

Licenciada en Administración de Empresas colabora con diversas empresas en proyectos productivos, gestión de talento humano y reingenierías de procesos es, además, consultora en desarrollo organizacional y proyectos sociales enfocados a la equidad de género que permita a las empresas y a las personas crecer y alcanzar sus metas.

## Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

