



Curso Online de **Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros**

*Para gestionar correctamente las implicaciones laborales derivadas
del desplazamiento internacional de los trabajadores.*



Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.com
www.iniciativasempresariales.com

BARCELONA - BILBAO - MADRID - SEVILLA - VALENCIA - ZARAGOZA

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

Presentación

En un mundo tan cambiante como el actual donde las fronteras ya no están definidas, al menos en el ámbito profesional, tanto las empresas como los trabajadores pueden desplazarse a cualquier país del mundo a desarrollar su carrera profesional, por lo que es básico conocer las implicaciones que existen a nivel jurídico laboral en estos traslados.

Cada vez más las empresas están ampliando su ámbito de actuación fuera de las fronteras de su país de origen y se establecen en diferentes países trasladando a sus nuevas oficinas, sea por tiempo limitado o sea por tiempo indefinido, a profesionales de sus oficinas centrales. Para proteger de forma jurídica a estas personas expatriadas, el derecho laboral de cada país se ha nutrido de leyes y de fórmulas jurídicas que toda empresa debe conocer.

Y desde otro punto de vista, gracias al avance de las tecnologías, es fácil reclutar profesionales, especialistas de alguna de las nuevas tecnologías que estén viviendo en un país diferente a donde se está generando la oferta de trabajo, por lo que es crucial para las empresas conocer las implicaciones legales laborales de contratar a personas de diferentes nacionalidades.

La Formación E-learning

Los cursos online se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa ya que aportan flexibilidad al proceso de aprendizaje, permitiendo al alumno escoger los momentos más adecuados para su formación. Con más de 30 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

1 **La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.**

2 ***Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.**

3 ***Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.**

4 ***Trabajar* con los recursos que ofrece el entorno on-line.**

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

Objetivos del curso:

- Cómo tramitar toda la documentación para que un trabajador se pueda trasladar con garantías.
- Cómo determinar qué ley se le aplica a la relación laboral y, por tanto, qué derechos tienen.
- Conocer los complementos salariales de expatriación más comunes.
- Qué normativa jurídico-laboral hemos de aplicar a la hora de contratar a un ciudadano extranjero en España. Cuáles son los trámites a seguir.
- Saber cómo iniciar un procedimiento de residencia y trabajo de un ciudadano extranjero no perteneciente a la Unión Europea.
- Qué opciones legales tiene un trabajador para aceptar o no la expatriación.
- Analizar el estado de los derechos laborales de los ciudadanos extranjeros en el ordenamiento jurídico laboral español.
- Diferenciar la carga fiscal a la Agencia Tributaria y de cotización a la Seguridad Social, tanto para un trabajador expatriado como para un ciudadano extranjero que trabaje en España.
- Saber cómo actuar tanto en caso de despido de un trabajador expatriado como de un trabajador extranjero que trabaje en España.

“ Evite errores de tramitación y tributación en la gestión del personal expatriado o extranjero de su empresa”

Dirigido a:

Directores de Personal y RRHH así como a todas aquellas personas con responsabilidades en la contratación y tramitación laboral de expedientes de trabajadores extranjeros y expatriados.

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 30 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

11 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Claves del personal expatriado

3 horas

El mercado empresarial se ha globalizado intensamente en las últimas décadas requiriendo de las empresas mayor presencia en distintos países y precisando una adaptación del sistema legislativo a estas circunstancias. Los países de la Unión Europea han regulado las consecuencias de esta globalización para el mercado de trabajo (el libre desplazamiento de trabajadores) y persiguen con ello una doble finalidad: la defensa de los derechos de los trabajadores desplazados y la defensa de la competencia.

1.1. Concepto de expatriado.

1.2. Diferentes tipos de expatriación:

1.2.1. Desplazamiento temporal.

1.2.2. Traslado temporal.

1.2.3. Traslado definitivo.

1.3. Tramitación de documentación del expatriado:

1.3.1. Documentación inicial: el certificado A1

1.3.1.1. Formulario de solicitud TA-300.

1.3.1.2. Peculiaridades.

1.3.2. Prórroga desplazamiento:

1.3.2.1. Formulario a tramitar.

1.3.2.2. Periodo máximo a autorizar prórroga inicial.

1.3.3. Otras prórrogas:

1.3.3.1. Formulario a tramitar.

1.3.3.2. Periodo a autorizar prórrogas sucesivas.

MÓDULO 2. Ley aplicable contrato de trabajo expatriado

2 horas

Las empresas españolas han experimentado en los últimos años un significativo proceso de internacionalización que ha deparado, a su vez, en un incremento de los traslados y desplazamientos de sus trabajadores al extranjero. Uno de los puntos más importantes en la relación trabajador expatriado y empresa es determinar qué ley se aplica a la relación laboral y, por tanto, qué derechos tiene.

2.1. Ley aplicable al contrato de trabajo.

2.2. Normativa aplicable al desplazado.

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

- 
- 2.3. Concepto legal de desplazamiento: movilidad geográfica.
 - 2.4. Competencia judicial.

MÓDULO 3. Derechos mínimos del trabajador expatriado

2 horas

- 3.1. Protección social.
- 3.2. Ley aplicable al contrato de trabajo.
- 3.3. Derecho mínimo del trabajador.
- 3.4. Desplazamiento a un estado miembro de la Unión Europea.
- 3.5. Condiciones pactadas entre el empresario y el trabajador.

MÓDULO 4. Procedimiento de traslado y opciones del trabajador

3 horas

La imparable internacionalización de la economía y la necesidad de deslocalización de empresas que conlleva, supone que se pueden producir numerosos litigios que afectan a 8 vínculos laborales internacionales lo que implica que sean los órganos judiciales los que tengan que dar respuesta a dos preguntas clave: ¿dónde demandar? ¿qué ley se debe aplicar?

El procedimiento a seguir en caso de un desplazamiento o traslado de un trabajador al extranjero está regulado en el artículo 40 del Estatuto de los Trabajadores dedicado a la movilidad geográfica.

- 4.1. Obligaciones del empresario:
 - 4.1.1. Movilidad geográfica internacional.
- 4.2. Derechos del trabajador:
 - 4.2.1. Traslado colectivo.
 - 4.2.2. Derechos mínimos del trabajador una vez aceptada la expatriación:
 - 4.2.2.1. Asistencia previa al desplazamiento.
 - 4.2.3. Situación del contrato laboral firmado en España:
 - 4.2.3.1. Modelo de propuesta de traslado y convenio regulador.
 - 4.2.3.2. Casos de especial protección.

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

MÓDULO 5. Contratación de ciudadanos extranjeros en España

2 horas

En un mundo cada vez más globalizado es frecuente ver como muchos extranjeros vienen a trabajar a España. Para las empresas españolas es muy interesante poder contratar a personal extranjero ya que son trabajadores que pueden aportar la experiencia laboral de sus países de origen y también el idioma.

Pero antes que se proceda a contratar a un ciudadano extranjero en España debemos tener en cuenta la normativa jurídico-laboral de aplicación.

5.1. Condiciones para contratar extranjeros:

- 5.1.1. Condiciones y requisitos para la contratación de forma regular.
- 5.1.2. La situación laboral de los extranjeros irregulares.

MÓDULO 6. Tramitación a seguir en la contratación de extranjeros

3 horas

6.1. Tramitación entrada ciudadano extranjero a España.

6.2. Obtención del visado:

- 6.2.1. Tipos de visados.

6.3. Residir y trabajar en España:

- 6.3.1. Tipos de autorizaciones.

6.4. Alta en la Seguridad Social.

6.5. Solicitud de la tarjeta de identidad de extranjero (TIE).

6.6. A tener en cuenta.

MÓDULO 7. Tramitación y tipos de permisos de residencia y trabajo en España

3 horas

7.1. Permiso de residencia temporal con permiso de trabajo:

- 7.1.1. Requisitos.
- 7.1.2. Documentación necesaria.

7.2. Permiso de residencia permanente.

7.3. Permiso de trabajo por cuenta propia:

- 7.3.1. Tramitación trabajo por cuenta propia.

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

7.3.2. Requisitos para obtener el permiso de trabajo por cuenta propia.

7.4. Permiso de trabajo por cuenta ajena:

7.4.1. Requisitos.

7.4.2. Documentación exigible.

7.4.3. Procedimiento.

MÓDULO 8. Derechos y obligaciones de un trabajador extranjero en España

3 horas

Cuando los ciudadanos extranjeros llegan a nuestro país, realizan un trabajo por cuenta ajena, por lo que se genera una serie de derechos y obligaciones para los mismos. El fundamento y alcance de los derechos atribuidos dependerá de si su situación en España es acorde con la normativa de extranjería, es decir, de si está en posesión o no de las autorizaciones administrativas que le facultan para trabajar en nuestro país.

8.1. Situación laboral regular:

8.1.1. Equiparación laboral.

8.1.2. Prestación Seguridad Social.

8.1.3. Derechos Laborales Colectivos.

8.2. Ciudadanos extranjeros en situación irregular:

8.2.1. Mantenimiento de los Derechos Laborales.

8.2.2. Prestaciones a la Seguridad Social.

8.2.3. Derechos colectivos laborales.

8.3. Obligaciones.

MÓDULO 9. Modelo de cotización y tributación

3 horas

Tanto para los ciudadanos extranjeros que trabajen en España como para los trabajadores españoles que se desplacen o se trasladen a trabajar en el extranjero, es fundamental una planificación previa que ayude a determinar la carga tributaria que se aplicará en los ingresos acordados entre el empresario y el trabajador, así como qué sucede con la cotización a la Seguridad Social de cada país donde se ha realizado la prestación de servicios.

9.1. Fiscalidad de los expatriados:

9.1.1. Régimen de los expatriados en la normativa de IRPF.

9.1.2. Personas que dejan de ser residentes fiscales.

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

9.1.3. Residentes que son trasladados temporalmente fuera de España.

9.2. Fiscalidad de extranjeros en España.

9.3. Cotización de los expatriados:

9.3.1. Cotizar en España siendo un desplazado.

9.3.2. Cotizar tanto en España como en el extranjero sin ser desplazado.

9.4. Cotización trabajador extranjero en España.

MÓDULO 10. La Ley Beckham

2 horas

Este régimen fiscal especial para trabajadores desplazados a España, conocido también como la Ley Beckham, es una de las últimas novedades legislativas a tener en cuenta para contratar extranjeros. Consiste en la aplicación de un régimen especial de IRPF a la persona que, por motivos laborales, traslada su residencia fiscal a España y aun así se le permite tributar bajo el régimen de no residentes.

10.1. Requisitos.

10.2. Beneficios de aplicar la Ley Beckham.

10.3. Cuestiones específicas.

MÓDULO 11. Despido del trabajador

3 horas

11.1. Pasos a seguir en el caso de despido de un trabajador expatriado:

11.1.1. Competencia judicial.

11.2. Despido de un ciudadano extranjero contratado en España:

11.2.1. Régimen jurídico de los trabajadores extranjeros.

11.3. Caso práctico: despido de un trabajador expatriado

11.3.1. Caso concreto enjuiciado.

11.3.2. La sentencia del Tribunal Supremo.

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

MÓDULO 12. Actualización de la Ley de Extranjería 2022. RD. 629/2022

1 hora

Con esta nueva reforma se pretende adaptar los diferentes trámites y permisos de residencia al contexto actual, un contexto bastante distinto y para el que el marco anterior de extranjería no estaba preparado.

Con ella se busca facilitar la incorporación de los trabajadores extranjeros (muy necesarios para la economía del país) a la fuerza laboral.

12.1. Introducción.

12.2. Actualización de la Normativa Migratoria vinculada al ámbito laboral:

- 12.2.1. Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura.
- 12.2.2. Renovación del arraigo laboral.
- 12.2.3. Modificación de requisitos de arraigo social.
- 12.2.4. Modificación del arraigo familiar.
- 12.2.5. Creación del arraigo formativo.
- 12.2.6. Mejora del procedimiento de contratación en origen.

12.3. Nueva regularización del permiso / visado de estudiante:

- 12.3.1. Especificaciones de Visa Estudiantes Artículo 42 RD.

12.4. Reforma del Régimen de Actividad por Cuenta Ajena.

12.5. Creación de la Unidad de Tramitación de Expedientes de Extranjería.

Gestión Laboral de Trabajadores expatriados y extranjeros

Autor



Fernando Miguel Escot

Diplomado en Graduado Social. Máster en Gestión y Administración del personal en la empresa. Máster en Dirección de personal con amplia experiencia en la gestión de personal, formación, comunicación y negociación.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

