



Curso Online de Dimensionamiento de Plantillas

Conceptos y metodologías para realizar un dimensionamiento óptimo de plantillas según su tipología y funciones.



[e]
Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación



Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.com
www.iniciativasempresariales.com

Dimensionamiento de Plantillas

Presentación

Los retos a los que se enfrentan las organizaciones actuales generan la necesidad de dotarse de herramientas de dimensionamiento de plantilla adecuadas, con el fin de mantener el complicado equilibrio entre un capital humano de calidad y comprometido y una estructura de gastos de personal sostenible.

Mediante la adopción de sencillos procesos de cálculo y planificación, las empresas consiguen adecuar el tamaño de sus equipos a las necesidades presentes y futuras del mercado. La profesionalización en la toma de decisiones acerca del número de profesionales con los que queremos contar en nuestros equipos nos permitirá anticiparnos a los distintos acontecimientos de un entorno cada vez más complejo.

El dimensionamiento adecuado es uno de los principales indicadores que determinan el éxito en la gestión de personas, y uno de los aspectos más valorados para los profesionales de RRHH y managers con responsabilidades en la determinación de la estructura de personal.

Este curso le permitirá conocer cuál es el tamaño óptimo de su plantilla, establecer ratios que le permitan hacer crecer o disminuir su fuerza laboral en función de las necesidades de su empresa y entender cuáles son los principales aspectos a considerar para acometer movimientos que impliquen un crecimiento o reducción del número de profesionales de su organización.

La Formación E-learning

Con más de 30 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

1

La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.

2

Interactuar con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.

3

Aumentar sus capacidades y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.

4

Trabajar con los recursos que ofrece el entorno on-line.

Dimensionamiento de Plantillas

Objetivos del curso:

- Conocer las posibilidades existentes para redimensionar su plantilla según la tipología de ésta y las características de su sector.
- Definir los rasgos más relevantes de las plantillas según su tamaño, relación contractual, antigüedad y las competencias de los profesionales que las forman.
- Conocer las fases para realizar una correcta planificación de plantillas.
- Cómo planificar procesos de incremento de plantilla orientados a obtener un equipo estable y comprometido.
- Cómo afrontar procesos de reducción de plantilla tomando en consideración los distintos factores económicos, organizativos y legales.
- Utilizar ratios para realizar un adecuado análisis acerca de la situación de la estructura de personal en función de la actividad de la organización.
- Identificar y analizar el impacto de los gastos de personal en la cuenta de resultados de la empresa.
- Cuáles son los principales aspectos cualitativos que deben ser considerados en la toma de decisiones respecto al adecuado tamaño de la plantilla.
- Conocer las principales alternativas en la estructuración de plantillas, diferenciando entre las posibilidades de ajuste a corto y largo plazo.
- Por qué dimensionar correctamente las plantillas puede ser la diferencia entre tener beneficios o pérdidas.
- Gestionar la comunicación interna de forma eficiente y segura en el ámbito de procesos de dimensionamiento de plantillas.
- Saber utilizar distintas herramientas de gestión de RRHH como el diseño organizativo, la política retributiva, la gestión por competencias y la formación para complementar y asegurar un tamaño adecuado de la estructura de la plantilla y de gastos de personal.

“ Una plantilla infradimensionada puede ocasionar problemas de distribución de carga de trabajo y eficiencia, por el contrario, un exceso de plantilla puede implicar costes innecesarios. El “rightsizing” o dimensionamiento correcto nos permitirá gestionar nuestras operaciones de forma adecuada”

Dirigido a:

Directores de RRHH, Responsables de Departamentos de Personal, Contratación y Relaciones Laborales, Directores Técnicos, de Operaciones, Logística y Administración así como a todos aquellos responsables que quieran ampliar sus conocimientos sobre el dimensionamiento de plantillas.

Dimensionamiento de Plantillas

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 30 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

3 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Determinación de las necesidades de personal de la organización

10 horas

Es cada vez más habitual que, independientemente del tamaño de las organizaciones, éstas planifiquen de forma proactiva el número de personas que son o serán necesarias para desarrollar su misión, adelantándose de esta forma a las variaciones de entornos cada vez más dinámicos. La planificación y seguimiento de las necesidades de personal es una tarea transversal dentro de las empresas cuya responsabilidad puede ser compartida entre aquellas funciones o puestos cuya misión implique el correcto dimensionamiento de los recursos de la organización, línea de negocio o actividad específica.

1.1. Tipología de plantillas:

- 1.1.1. Plantillas según su tamaño.
- 1.1.2. Plantillas según la relación contractual.
- 1.1.3. Plantillas según antigüedad.
- 1.1.4. Plantillas según competencias profesionales.

1.2. Metodología para la planificación de RRHH.

1.3. Ratios frecuentemente utilizados para medir el correcto dimensionamiento de las plantillas.

1.4. Impacto de la tipología de plantilla en la rentabilidad de la empresa.

1.5. Aspectos cualitativos del dimensionamiento.

1.6. Consideraciones específicas según el sector de actividad.

MÓDULO 2. Procesos de redimensionamiento de plantillas

10 horas

Una vez establecidas nuestras necesidades de personal, hemos de ser capaces de acometer procesos de incremento o reducción de trabajadores teniendo en cuenta los principales factores a gestionar para una conclusión exitosa así como los aspectos legales que regulan dichos procesos.

2.1. Crecimiento:

- 2.1.1. Crecimiento estructural del personal.
- 2.1.2. Incrementos temporales de plantilla.
- 2.1.3. Consideraciones legales asociadas al incremento de las plantillas.

2.2. Reducción:

2.2.1. Reducción estructural del personal.

2.2.2. Ajustes temporales de plantilla.

2.2.3. Consideraciones legales en relación con la reducción de plantilla.

MÓDULO 3. El equilibrio a largo plazo: rightsizing

10 horas

El concepto *rightsizing* tiene como finalidad gestionar el tamaño de la plantilla de forma que se ajuste de forma flexible al dimensionamiento correcto que en materia de personas debe requerir una organización.

3.1. El Cuadro de Mando de RRHH en la gestión del dimensionamiento.

3.2. Planificación estratégica de la plantilla:

3.2.1. Gestión por competencias. Análisis de las competencias existentes y requeridas.

3.2.2. Impacto del modelo jerárquico (liderazgo) y toma de decisiones.

3.3. Curvas de aprendizaje y economías de escala del capital humano.

3.4. Impacto de la política salarial en el análisis de la estructura de personal.

3.5. La comunicación interna y su alineación con el correcto proceso de dimensionamiento.

Dimensionamiento de Plantillas

Autor



Andreu Miquel

Licenciado en Administración y Dirección de Empresas. Máster en Dirección de RRHH con más de 10 años de experiencia contribuyendo a transformar los objetivos corporativos en proyectos y procesos del ámbito de la gestión del capital humano.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

