



Curso Online de **Eneagrama** aplicado a la gestión de RRHH

Domine una de las más poderosas e innovadoras herramientas para la gestión estratégica del talento y los RRHH en la era digital.



[e]
Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación



Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.com
www.iniciativasempresariales.com

BARCELONA - BILBAO - MADRID - SEVILLA - VALENCIA - ZARAGOZA

Eneagrama aplicado a la gestión de RRHH

Presentación

La fuerte necesidad de autorrealización de las últimas generaciones y los cambios asociados a la economía del conocimiento demandan una nueva gestión del talento más personalizada. Sin embargo, la gestión de los RRHH sigue basándose en planteamientos obsoletos tendiendo a estandarizar a las personas, viéndolas como un recurso intercambiable y poco diferenciable.

Este curso le permitirá entender la dimensión de los cambios que se avecinan y por qué es necesario que organizaciones y profesionales se adapten. Le introducirá el ENEAGRAMA DE LA PERSONALIDAD, una innovadora metodología de amplio recorrido y probada solvencia en el terreno terapéutico, con un prometedor futuro en la gestión de talento, el desarrollo de equipos más eficientes y modelos de liderazgo colaborativo. Se profundizará en su viabilidad como parte de una estrategia de marca empleadora analizando su potencial para la atracción y retención de talento de un modo más personalizado. Por último, se analizará su capacidad para la selección y configuración de equipos más heterogéneos, su valor diferencial para impulsar las habilidades del reclutador, así como la autorrealización de las personas, uno de los ejes del nuevo paradigma.

El enfoque práctico de este curso le ayudará a encontrar la forma de adaptar estas herramientas a la realidad de su organización y realizar un análisis holístico del candidato para encajar su potencial en el lugar adecuado.

La Formación E-learning

Con más de 30 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

- 1** La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.
- 2** *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
- 3** *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.
- 4** *Trabajar* con los recursos que ofrece el entorno on-line.

Eneagrama aplicado a la gestión de RRHH

Objetivos del curso:

- El cambio de paradigma socioeconómico y la dimensión de su impacto en la gestión de RRHH.
- Por qué las necesidades de la economía del conocimiento requieren de una nueva gestión del talento más personalizada.
- Cuál es el origen y cómo funciona el eneagrama de la personalidad.
- Cómo aplicar el eneagrama como metodología para potenciar la eficiencia en los procesos de atracción, selección y retención del talento.
- Cómo usar el eneagrama para realizar un análisis holístico del candidato que nos permita tener una visión 360°.
- La horizontalidad como un concepto totalmente funcional y aplicable dentro del actual contexto de innovación en la gestión de RRHH.
- Cómo analizar la creciente necesidad de autorrealización de las personas y su alineamiento con los requerimientos de la economía del conocimiento.
- Cómo reducir la incertidumbre asociada al cambio de paradigma y sobrevivir a la era digital.
- Cómo evaluar la viabilidad del eneagrama dentro de una estrategia de marca empleadora.
- Por qué utilizar el eneagrama como herramienta que potencia las habilidades y el autoconocimiento del reclutador.

“ El Eneagrama describe nueve estrategias de la conducta humana perfectamente definidas que se cumplen siempre. Se acabaron los requerimientos difusos y la búsqueda de perfiles generalistas a la hora de seleccionar el mejor talento”

Dirigido a:

Directores y Responsables de RRHH, personas con equipos a su cargo y cualquier profesional que quiera conocerse mejor y mejorar las relaciones en su entorno laboral.

Eneagrama aplicado a la gestión de RRHH

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 30 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

2 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Eneagrama aplicado a la gestión de RRHH

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Nuevos candidatos: evolución de la gestión de RRHH

10 horas

A partir de los años 60-70 con una legislación laboral más compleja y una nueva visión de los trabajadores como recursos esenciales para el éxito de la organización, surge la administración de RRHH. La actividad pasa a tener una dirección transversal a la empresa, interviniendo en todos los procesos concernientes al empleado como el contacto inicial, selección, formación, retención del talento y, en último caso, el despido si era necesario.

1.1. El antiguo modelo estandarizado:

- 1.1.1. Qué es un sistema socioeconómico.
- 1.1.2. Por qué el modelo industrial necesitaba estandarizarnos:
 - 1.1.2.1. Todo comienza en la escuela.
 - 1.1.2.2. Primacía de las habilidades duras o aptitudes.
- 1.1.3. RRHH bajo el modelo industrial.

1.2. Crisis y viraje hacia un modelo personalizado:

- 1.2.1. Demasiada homogeneidad dificulta la selección.
- 1.2.2. Primacía de las habilidades blandas en el proceso de selección.
- 1.2.3. Los Milenials: cambio en la jerarquía de las necesidades humanas.
- 1.2.4. La economía del conocimiento: una gestión del talento más personalizada.

MÓDULO 2. El Eneagrama de la personalidad en la gestión del talento

20 horas

Los modelos de gestión del talento deben servirse de herramientas que ayuden a seleccionar un abanico de potencialidades humanas lo más heterogéneo posible. Una de estas herramientas es el Eneagrama, con gran potencial no sólo en la selección sino también como elemento de diagnóstico y guía en la formación de equipos, la comunicación interna, la resolución de conflictos, la toma de decisiones, la negociación y el desarrollo de modelos jerárquicos y de liderazgo más eficientes.

2.1. Bajo el nuevo paradigma el talento se distribuye horizontalmente:

- 2.1.1. La horizontalidad implica pasar de la competición a la colaboración.
- 2.1.2. La horizontalidad requiere de personas que se conozcan a sí mismas.
- 2.1.3. Dejamos de ser receptores pasivos y pasamos a ser protagonistas activos.
- 2.1.4. La importancia de un equipo heterogéneo.

Eneagrama aplicado a la gestión de RRHH

2.1.5. El eneagrama como sistema de tipificación de la personalidad.

2.2. La personalidad humana.

2.3. Orígenes milenarios del eneagrama:

2.3.1. Nueve sistemas de creencias o estrategias cognitivas.

2.3.2. Potencialidades y áreas de conflicto de cada eneatispo.

2.3.3. Heridas primarias y existenciales.

2.3.4. Cómo impacta cada eneatispo en el mundo.

2.3.5. Flechas y pendulaciones.

2.4. ¿Puede aplicarse el eneagrama en la gestión de RRHH?

2.4.1. Aplicar el eneagrama dentro de una estrategia de selección de talento.

2.4.2. El eneagrama permite identificar habilidades blandas potenciales de un modo eficaz.

2.4.3. El eneagrama aumenta las capacidades y el autoconocimiento del reclutador.

2.4.4. El eneagrama como parte de una estrategia de marca empleadora.

Eneagrama aplicado a la gestión de RRHH

Autor



Álvaro Carrazón

Licenciado en Ciencias Políticas. Consultor de Gestión del Cambio APMG y Coach Personal Certificado. Maneja conceptos novedosos como la autogestión, la horizontalidad y el liderazgo colaborativo. Con gran capacidad analítica, es especialista en el manejo de herramientas muy novedosas como el Eneagrama de la Personalidad y la Morfopsicología, orientadas a la gestión del talento, el aumento del rendimiento de los equipos y la mejora del clima dentro de las organizaciones.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

