



Curso Online de
Gestión del Rendimiento:
cómo dirigir a tu equipo creciendo con
ellos




Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación



MANAGER
BUSINESS
SCHOOL

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.com
www.iniciativasempresariales.com

BARCELONA - BILBAO - MADRID - SEVILLA - VALENCIA - ZARAGOZA

Gestión del Rendimiento: cómo dirigir a tu equipo creciendo con ellos

Presentación

¿Tiene un equipo o trabaja con gente a la que tiene que dirigir y mejorar?

Mejorar a las personas, orientarse hacia ellos, dar sentido a su esfuerzo y compromiso, posicionarse como referente, darles apoyo e instrucciones, hacerse responsable de sus logros, saber qué hacer para motivarles y para mejorar sus competencias son prácticas de quien sabe liderar y dirigir.

Gestionar personas haciendo que consigan objetivos es uno de los retos más complicados para un responsable ya que, al final, los resultados de su equipo son los que determinarán su éxito o su fracaso dirigiendo personas.

Solemos entender que un líder carismático e influyente mueve a las personas para que sigan una línea de actuación o se encaminen a un fin. Sin embargo, muchos responsables no creen tener o no saben cómo ejercer esa capacidad de influencia, y se enfrentan al reto de gestionar personas sin los recursos que necesitan para hacerlo de manera eficiente.

Este curso, además de asentar y fomentar en los participantes principios muy sólidos acerca de por qué enfocarse en las personas para tener resultados, proporciona conocimientos, herramientas y un método estructurado para conseguir que estas personas crezcan y sean más capaces en su trabajo.

La Formación E-learning

Con más de 35 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

- 1 La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.
- 2 *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
- 3 *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.
- 4 *Trabajar* con los recursos que ofrece el entorno on-line.

Gestión del Rendimiento: cómo dirigir a tu equipo creciendo con ellos

Objetivos del curso:

- Proporcionar enfoques, sistemas y operativas para poder implantar mejoras en la gestión eficaz del rendimiento de nuestros colaboradores.
- Fomentar actitudes hacia el logro de resultados a través de la gestión de sus colaboradores, proporcionando conocimientos y metodologías para la mejora de sus competencias como directivo.
- Potenciar las habilidades de comunicación para resultar más eficientes en la gestión de nuestros colaboradores.
- Explicar qué es el posicionamiento y su importancia en la dirección de equipos.
- Identificar qué tipos de comportamiento debemos utilizar para guiar, tratar y mejorar el desempeño de cada uno de nuestros colaboradores.
- Elaborar planes de desarrollo y mejora coherentes con el rendimiento que queremos obtener de nuestro equipo.
- Chequear y poner en práctica la forma más adecuada en la que nos dirigimos y tratamos a nuestro equipo.

“ Conozca las habilidades y estrategias necesarias para gestionar el liderazgo centrado en las personas ”

Dirigido a:

Todas aquellas personas que ocupan cargos de gestión de equipos y departamentos y quieran obtener resultados mejorando el desempeño de sus colaboradores.

Gestión del Rendimiento: cómo dirigir a tu equipo creciendo con ellos

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 50 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

11 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Gestión del Rendimiento: cómo dirigir a tu equipo creciendo con ellos

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Nacidos para aprender a liderar

5 horas

¿El líder nace o se hace?

Esta es una de las preguntas que de manera recurrente surge cada vez que se aborda el tema del liderazgo y a la que se ha dado diferentes respuestas según las distintas teorías y enfoque de los expertos.

Por ello, es importante conocer si el liderazgo es algo propio de la naturaleza y de la personalidad de las personas, o si es algo que todos podemos aprender.

- 1.1. ¿Naciste líder o tienes que aprender a hacerlo?
- 1.2. La teoría de los rasgos y el liderazgo.
- 1.3. El enfoque conductual y situacional del liderazgo.
- 1.4. Reconoce y maneja tus emociones.

MÓDULO 2. ¿Por qué decimos liderar cuando es gestionar (o viceversa)?

5 horas

2.1. ¿Qué es un líder?

2.1.1. Cuatro claves que debes manejar para ser un líder.

2.2.2. Todos podemos ser líderes.

2.2. Jefe vs líder:

2.2.1. Un proceso y 10 claves para dirigir personas.

2.3. Juego de líderes.

MÓDULO 3. Liderando personas a un fin. Liderazgo y estrategia

5 horas

3.1. ¿Qué entendemos por estrategia?

3.2. Algunos conceptos y términos estratégicos:

3.2.1. Misión.

3.2.2. Visión.

Gestión del Rendimiento: cómo dirigir a tu equipo creciendo con ellos

- 3.2.3. Objetivos estratégicos.
- 3.2.4. Estrategia.
- 3.2.5. La estructura organizativa.
- 3.2.6. Las personas.
- 3.2.7. Los valores.
- 3.3. Liderazgo y estrategia.
- 3.4. Pensamiento estratégico.

MÓDULO 4. Posiciónate y no te quedes fuera de juego

5 horas

Resultar influyente en cada situación sabiendo qué se requiere hacer para lograrlo y cómo hacerlo es la base para el resto de lo que debe hacer quien lidera personas. Será difícil fijar objetivos, vincular a las personas o trazar planes de acción si no somos referentes para los demás. A esto le llamaremos posicionamiento.

- 4.1. Potestas vs Auctoritas.
- 4.2. ¿Cómo puedes posicionarte?
 - 4.2.1. El lugar que ocupas.
 - 4.2.2. Tu manera de hacer.
 - 4.2.3. Lo que sabes y dominas.
 - 4.2.4. Aprovechar el momento.
 - 4.2.5. Tus relaciones.

MÓDULO 5. ¿Empujar o movilizar? Orientarse a las personas

5 horas

- 5.1. ¿Empujar o movilizar?
- 5.2. La Teoría X y la Teoría Y:
 - 5.2.1. X: el estilo más directivo.
 - 5.2.2. Y: el estilo más participativo.
- 5.3. Lo que dice la psicología organizacional hoy.
- 5.4. ¿Cómo crees que son las personas de tu trabajo?

Gestión del Rendimiento: cómo dirigir a tu equipo creciendo con ellos

MÓDULO 6. Vasos comunicantes

4 horas

Los planteamientos que se tienen acerca de cómo enfocar la práctica del liderazgo son la base para hacerlo de manera eficiente. Revisarlos y construir un ideario con el que dirigir a nuestro equipo resulta tarea fundamental.

6.1. Introducción:

- 6.1.1. ¿Cuánto dedicas a estar con tu gente?
- 6.1.2. ¿Quién es más capaz: tú o tu equipo?
- 6.1.3. ¿Se mejora mejorando al equipo?

6.2. La eficiencia de los vasos comunicantes responsable-colaborador.

6.3. La autoconfianza:

- 6.3.1. Cómo mejorar la confianza en sí mismo.

MÓDULO 7. Puntos de inflexión

4 horas

Ya sabemos que hay que prestar atención al equipo para estar con ellos, interactuar para ser su referente, para dirigirles, para desarrollarles.... pero siempre y cuando esta dedicación no haga que descuidemos las funciones y cometidos que, como responsables, tenemos que hacer.

7.1. Cuestión de dedicación:

- 7.1.1. Tiempo de interacción del responsable con el equipo.
- 7.1.2. Tiempo de gestión del responsable.
- 7.1.3. Tiempo de operativa del responsable.

7.2. Puntos de inflexión: P+ y P-.

7.3. Las funciones de gestión del responsable.

MÓDULO 8. Dirigir y apoyar

4 horas

A veces nos encontramos con gestores, directivos o responsables de equipos que son muy capaces de hacer crecer a su gente y lograr resultados. Solemos decir de ellos que son líderes. Cuando, sin embargo, nos preguntamos (no tanto por cómo son) sino por lo que concretamente hacen para gestionar equipos y resultados de manera tan efectiva, descubrimos que manejan con mucha habilidad ciertos comportamientos que son causa de su eficiencia.

8.1. Claves para lograr resultados.

Gestión del Rendimiento: cómo dirigir a tu equipo creciendo con ellos

- 8.2. La evolución en la dirección de personal.
- 8.3. Comportamientos de apoyo vs comportamientos directivos.

MÓDULO 9. M x H

4 horas

- 9.1. Comportamientos eficaces para dirigir personas.
- 9.2. Cómo valorar a tus colaboradores.
- 9.3. Motivación x Habilidad = Desempeño.
- 9.4. ¿Qué tipo de jefe eres?

MÓDULO 10. Fases

4 horas

- 10.1. Crecer haciendo crecer a tu gente.
- 10.2. Las 4 fases del nivel de desempeño de tus colaboradores.
- 10.3. Qué hacer para mejorar el desempeño de tu equipo.

MÓDULO 11. Crecer con ellos

5 horas

- 11.1. Dirígeme.
- 11.2. Mejórame.
- 11.3. Poténciame.
- 11.4. Encárgamelo.

Gestión del Rendimiento: cómo dirigir a tu equipo creciendo con ellos

Autor



Fernando Pierola

Licenciado en Psicología. PDD IESE. Máster en RRHH con amplia experiencia en el desarrollo de habilidades y competencias profesionales para directivos y empresarios.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

