



Curso Online de  
**Inteligencia Artificial aplicada  
a RRHH**

*Herramientas prácticas de Inteligencia Artificial para optimizar procesos de reclutamiento, onboarding, desempeño y retribuciones en la empresa sin perder el enfoque humano.*



Tel. 900 670 400 - [attcliente@iniciativasempresariales.com](mailto:attcliente@iniciativasempresariales.com)  
[www.iniciativasempresariales.com](http://www.iniciativasempresariales.com)

# Inteligencia Artificial aplicada a RRHH



## Presentación

Vivimos una era de transformación sin precedentes, donde la tecnología ha dejado de ser un mero apoyo para convertirse en un verdadero socio estratégico. En este contexto, los Recursos Humanos -tradicionalmente enfocados en procesos humanos, intuitivos y relacionales- se encuentran frente a una gran oportunidad: integrar la Inteligencia Artificial (IA) como una herramienta que no sustituye, sino que potencia la labor de quienes gestionan el talento.

Este curso nace con la convicción de que la IA no es exclusiva de ingenieros o científicos de datos. Es, también, una aliada poderosa para los profesionales de RRHH que buscan tomar mejores decisiones, optimizar procesos y, sobre todo, brindar experiencias más humanas, personalizadas y estratégicas en el entorno laboral. A lo largo de sus ocho módulos, ofrece una visión integral y práctica de cómo aplicar la IA en distintas fases de la gestión del talento. Desde sus fundamentos hasta sus proyecciones futuras, abordaremos herramientas, casos de uso, riesgos y buenas prácticas que le permitirán avanzar con criterio en esta transformación.

Empezaremos con los conceptos esenciales: qué es la IA, qué tipos existen y cómo se están utilizando hoy en la gestión de personas, para luego recorrer los principales procesos del área (reclutamiento, selección, onboarding, formación, evaluación y desarrollo), hasta llegar a su aplicación en la retención del talento y la automatización de tareas administrativas.

Nos detendremos también en lo que no se puede ignorar: los dilemas éticos, la protección de datos, la transparencia de los algoritmos y la importancia de evitar sesgos que perpetúen desigualdades.

Cerraremos el curso con una mirada hacia el futuro: ¿qué habilidades necesitarán los profesionales de RRHH para trabajar con Inteligencia Artificial? ¿Qué tendencias están emergiendo? ¿Cómo prepararnos hoy para lo que viene?

Por todo ello, esta formación es una invitación a liderar el cambio desde el área más humana de las organizaciones. Porque el verdadero poder de la Inteligencia Artificial en RRHH no radica solo en su capacidad de procesar datos, sino en cómo logramos usarla para tomar decisiones más justas, efectivas y empáticas.

# Inteligencia Artificial aplicada a RRHH

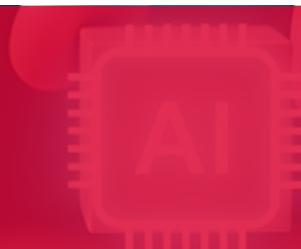


## Objetivos del curso:

- Comprender qué es la Inteligencia Artificial y su evolución en el ámbito empresarial.
- Identificar los tipos de IA que pueden aplicarse en procesos de gestión de personas.
- Identificar cómo la IA debe aplicarse en RRHH, qué beneficios estratégicos y operativos aporta y cómo planificar su implementación para asegurar que sea ética, efectiva y beneficiosa para todos.
- Proporcionar herramientas de IA para definir puestos y perfiles, redactar vacantes, realizar entrevistas de selección, revisar de forma automática currículums, etc.
- Descubrir cómo los algoritmos mejoran el proceso de búsqueda y matching de candidatos.
- Identificar la utilidad de la Inteligencia Artificial en la bienvenida y formación de nuevos talentos sentando las bases para una relación sólida y duradera entre el empleado y la organización.
- Analizar la importancia de los chatbot en RRHH para automatizar las interacciones rutinarias, proporcionar soporte 24/7 y mejorar la experiencia del empleado y del candidato.
- Proporcionar herramientas de IA para el desarrollo y la evaluación del talento en la empresa.
- Medir el clima laboral y gestionar la rotación del personal con IA.
- Detectar señales tempranas de burnout con la IA analizando los patrones de comportamiento digital de los empleados, permitiendo una intervención proactiva para apoyar su bienestar.
- Diseñar procesos de onboarding dinámicos y automatizados con asistentes virtuales.
- Medir la efectividad del onboarding y hacer ajustes en tiempo real.
- Aprender a automatizar procesos administrativos en RRHH con la Inteligencia Artificial.
- Proporcionar herramientas de IA para la gestión de nóminas, el control del personal y las relaciones laborales.
- Extraer, procesar y estructurar de forma automática información esencial de los empleados, transformando datos pasivos en activos utilizables.
- Reconocer los riesgos éticos en el uso de IA en personas (como sesgos y discriminación).
- Conocer el marco legal y las regulaciones actuales aplicables al uso de IA en RRHH.
- Explorar las tecnologías emergentes como IA generativa y analítica avanzada.

“ Convierta a la Inteligencia Artificial en su socio estratégico de talento automatizando procesos administrativos y ayudándole en la selección y headhunting, así como en todo el ciclo de vida del empleado”

# Inteligencia Artificial aplicada a RRHH



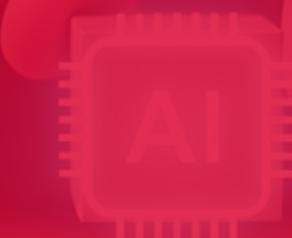
## Dirigido a:

Empresas que quieran mejorar la eficiencia y la calidad de sus procesos de RRHH mediante el uso práctico de la Inteligencia Artificial, reduciendo tiempos operativos y apoyando decisiones más objetivas y basadas en datos.

En concreto, es especialmente útil para:

- Directores de Personal para definir una hoja de ruta de IA en RRHH, priorizar casos de uso con ROI y reforzar el papel estratégico del área.
- Responsables de Selección para acelerar el reclutamiento (criba de CV, matching, entrevistas asistidas), mejorar la calidad de contratación y reducir sesgos.
- HR Business Partners y Responsables de Desarrollo (L&D) para personalizar itinerarios formativos, detectar brechas de competencias y apoyar planes de carrera con analítica y recomendaciones.
- Responsables de Compensación y Administración de Personal y Nóminas para automatizar tareas repetitivas, extracción y validación de datos y mejorar el control y la trazabilidad.
- Responsables de Clima, Engagement y Comunicación Interna para medir sentimiento, anticipar rotación y activar planes de retención con información accionable.
- Compliance / Legal / Protección de Datos: para asegurar el uso responsable de IA en RRHH, privacidad, transparencia y mitigación de riesgos de discriminación.

## Inteligencia Artificial aplicada a RRHH



### Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 50 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

#### Manual de Estudio

8 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

#### Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

#### Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

**Bibliografía y enlaces** de lectura recomendados para completar la formación.

### Metodología 100% E-learning



#### Aula Virtual \*

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



#### Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



\* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

# Inteligencia Artificial aplicada a RRHH



## Contenido del Curso

### MÓDULO 1. Fundamentos de la Inteligencia Artificial en RRHH

6 horas

La Inteligencia Artificial se refiere a la capacidad de las máquinas para simular procesos de inteligencia humana como el aprendizaje, el razonamiento, la resolución de problemas, la percepción y la comprensión del lenguaje. En esencia, permite que los sistemas realicen tareas que, tradicionalmente, requerirían inteligencia humana, adaptándose y mejorando con la experiencia. En el contexto de RRHH, no busca reemplazar el componente humano, sino aumentarlo, liberando a los profesionales de tareas repetitivas y permitiéndoles enfocarse en actividades de mayor valor estratégico.

- 1.1. Que es la Inteligencia Artificial y sus beneficios.
- 1.2. Evolución de la IA en la gestión empresarial.
- 1.3. Tipos de IA aplicables a RRHH.
- 1.4. Consideraciones ante la implementación de la IA en RRHH.
- 1.5. Automatización tradicional y cognitiva.
- 1.6. IA como motor transformacional cultural.
- 1.7. Impacto de la Inteligencia Artificial en el ciclo de vida del empleado.
- 1.8. Tendencias y casos de éxito.
- 1.9. Barreras comunes para la adopción de la IA en RRHH.

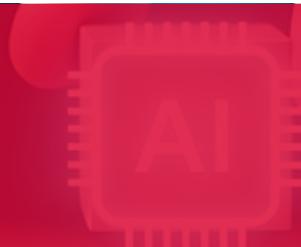
### MÓDULO 2. IA en reclutamiento y selección

8 horas

Aplicar la Inteligencia Artificial en la atracción de talento transforma profundamente la manera en que las empresas identifican, conectan y atraen a los mejores candidatos. Va mucho más allá de automatizar tareas, permite optimizar estrategias, personalizar mensajes y tomar decisiones basadas en datos.

- 2.1. Inteligencia Artificial en definición de perfiles, descripciones de puesto y vacantes.
- 2.2. Portales de empleo y matching de candidatos con IA.
- 2.3. Integración de la IA en LinkedIn y redes sociales para headhunting.
- 2.4. Diseño de filtros automatizados inclusivos con IA.

# Inteligencia Artificial aplicada a RRHH



- 2.5. Revisión de currículums con IA.
- 2.6. IA en pruebas automatizadas.
- 2.7. Entrevistas con IA.
- 2.8. Comportamiento digital del candidato.
- 2.9. IA para predecir el tiempo óptimo de contratación.

## MÓDULO 3. IA en onboarding y formación

6 horas

- 3.1. IA para recomendar mentores en onboarding.
- 3.2. Personalización del onboarding con la IA.
- 3.3. Chatbots en RRHH.
- 3.4. Personalización del aprendizaje.
- 3.5. Gamificación con IA para RRHH.
- 3.6. Seguimiento automatizado al cumplimiento de políticas internas con IA.

## MÓDULO 4. IA en evaluación y desarrollo del talento

6 horas

La evaluación del desempeño es un pilar fundamental en la gestión de personas, pero a menudo es percibida como subjetiva y poco frecuente. Las plataformas de evaluación del desempeño basadas en Inteligencia Artificial están revolucionando este proceso, haciéndolo más objetivo, continuo y basado en datos, lo que beneficia tanto a los empleados como a la organización.

- 4.1. Plataformas de evaluación del desempeño basadas en IA.
- 4.2. Recomendaciones personalizadas para formación y crecimiento con IA.
- 4.3. Feedback continuo asistido por IA.
- 4.4. IA para mapear trayectorias de carrera internas.
- 4.5. Sistemas de coaching digital personalizado con IA.
- 4.6. Evaluación de liderazgo con algoritmos de aprendizaje profundo.
- 4.7. Identificación de riesgo de estancamiento profesional con IA.

# Inteligencia Artificial aplicada a RRHH



## MÓDULO 5. IA para el compromiso y retención del talento

6 horas

El clima laboral y la rotación de personal son dos de los indicadores más críticos de la salud organizacional. Una baja moral o una alta rotación pueden ser devastadoras para la productividad y la cultura. La Inteligencia Artificial está habilitando una capacidad sin precedentes para medir el clima laboral de forma continua y detectar señales tempranas de rotación, permitiendo a las organizaciones intervenir de forma proactiva.

- 5.1. IA para medir el clima laboral y detectar señales de rotación.
- 5.2. Detección de burnout mediante patrones de comportamiento digital.
- 5.3. IA para sugerir iniciativas de bienestar personalizadas.
- 5.4. Reconocimiento automático de logros y comportamientos positivos.
- 5.5. Análisis de sentimiento en foros internos y canales de chat.

## MÓDULO 6. Automatización de procesos administrativos

6 horas

En RRHH, una gran parte del día a día se consume en tareas repetitivas y administrativas que restan tiempo valioso para dedicar a iniciativas estratégicas y a la interacción humana. La automatización, potenciada por la Inteligencia Artificial, asume el control de estas labores tediosas liberando a los profesionales para que se centren en lo que mejor saben hacer: gestionar el talento, la cultura y las personas.

- 6.1. Automatización de tareas repetitivas.
- 6.2. Conciliación automática de incidencias y nómina.
- 6.3. Procesamiento de datos de empleados con visión computacional.
- 6.4. Alertas automatizadas de cumplimiento.
- 6.5. Impacto en la productividad y experiencia del empleado.

## MÓDULO 7. Ética y consideraciones legales

6 horas

- 7.1. Sesgos algorítmicos y cómo mitigarlos.
- 7.2. Auditoría de algoritmos y sistemas de IA.
- 7.3. Derechos digitales del trabajador ante el uso de la IA.

# Inteligencia Artificial aplicada a RRHH



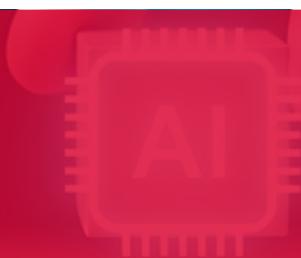
- 7.4. Protección de datos personales.
- 7.5. Consentimiento informado.
- 7.6. Uso responsable de IA en procesos humanos sensibles.
- 7.7. Responsabilidad compartida en decisiones automatizadas.
- 7.8. Ética del monitoreo digital.
- 7.9. Transparencia y explicabilidad de la IA.
- 7.10. Explicabilidad de modelos predictivos.
- 7.11. Evaluación periódica del impacto ético.

## MÓDULO 8. Futuro de la IA en RRHH

6 horas

- 8.1. Tendencias de la IA generativa y analítica avanzada.
- 8.2. El papel de la realidad aumentada + IA en el aprendizaje organizacional.
- 8.3. Evolución del employee journey con IA.
- 8.4. IA como socio estratégico de dirección de talento.
- 8.5. Nuevos roles de RRHH impulsados por la Inteligencia Artificial.
- 8.6. Tendencias emergentes y habilidades necesarias para RRHH.
- 8.7. Futuro de la comunicación humano-máquina.
- 8.8. Escenarios futuros en gestión del cambio digital.
- 8.9. Cómo liderar equipos de RRHH en entornos completamente digitalizados.

# Inteligencia Artificial aplicada a RRHH



## Autor



### Arnaldo Baruc Corona

Ingeniero en Electrónica y Telecomunicaciones con amplia experiencia en puestos ejecutivos en las áreas de ventas, ingeniería, operaciones y capacitación. Consultor internacional, conferencista y profesor invitado en USA, Canadá, Francia, Corea, Chile, Venezuela, Colombia y Ecuador.

## Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

