



## Curso Online de **Creación del Mapa de Talento en la empresa**

*Metodologías y herramientas para construir el mapa del talento y conocer el potencial existente en su organización.*

**ARGENTINA**  
(54) 1159839543

**BOLÍVIA**  
(591) 22427186

**COLOMBIA**  
(57) 15085369

**CHILE**  
(56) 225708571

**COSTA RICA**  
(34) 932721366

**EL SALVADOR**  
(503) 21366505

**MÉXICO**  
(52) 5546319899

  
**Iniciativas Empresariales**  
*| estrategias de formación*

  
**MANAGER  
BUSINESS  
SCHOOL**

[attcliente@iniciativasempresariales.edu.es](mailto:attcliente@iniciativasempresariales.edu.es)  
[america.iniciativasempresariales.com](http://america.iniciativasempresariales.com)  
Sede Central: BARCELONA - MADRID



**Llamada Whatsapp**  
**(34) 601615098**

**PERÚ**  
(51) 17007907

**PANAMÁ**  
(507) 8338513

**PUERTO RICO**  
(1) 7879457491

**REP. DOMINICANA**  
(1) 8299566921

**URUGUAY**  
(34) 932721366

**VENEZUELA**  
(34) 932721366

**ESPAÑA**  
(34) 932721366

# Creación del Mapa de Talento en la empresa

## Presentación

¿Está cultivando hoy el talento que su empresa necesitará mañana?

El mapa del talento juega un rol importante en las iniciativas estratégicas de gestión de la empresa. Este proceso permite determinar las necesidades futuras de talento (transición empresarial y generacional), evaluar el desempeño e identificar el potencial, crear jugadores de alto potencial que podrán generar a la empresa resultados de impacto. Permite también identificar nuevos enfoques de reclutamiento, entrenamiento y desarrollo; así como el tipo de profesionales que se requerirá en ciertas posiciones, desarrollar un plan estratégico de carrera y sucesión para cubrir brechas de talento y poseer una fuerza laboral productiva, satisfecha y motivada profesionalmente.

Este curso le permitirá reconocer la importancia del mapa de talento, crear un proceso apropiado, diseñar estrategias necesarias para lograr un mapa y acciones enfocadas a la necesidad de la empresa; así como conocer herramientas y metodologías que le faciliten a la empresa la obtención de un resultado beneficioso y conseguir así una ventaja competitiva en el mercado.

## La Educación On-line

Los cursos on-line se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa, ya que permiten una continua autoevaluación y programación del tiempo dedicado al estudio, permitiendo que el alumno elija los momentos más idóneos para su formación.

Con más de 25 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Los cursos e-learning de Iniciativas Empresariales le permitirán:

**1** La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado.

**2** *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.

**3** *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en este curso.

**4** *Trabajar* con más y diversos recursos que ofrece el entorno on-line.

## Creación del Mapa de Talento en la empresa

### Método de Enseñanza

El curso se realiza online a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo su contenido (manual de estudio, material complementario, ejercicios de aprendizaje, bibliografía...) pudiendo descargárselo para que pueda servirle posteriormente como un efectivo manual de consulta. En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible. Ponemos además a su disposición un tutor que le apoyará y dará seguimiento durante el curso, así como un consultor especializado que atenderá y resolverá todas las consultas que pueda tener sobre el material docente.

Podrá también descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

El curso incluye:



### Contenido y Duración del Curso

El curso tiene una duración de **50 horas** distribuidas en 5 módulos de formación práctica.

El material didáctico consta de:

#### Manual de Estudio

Los 5 módulos contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

#### Material Complementario

Cada uno de los módulos contiene material complementario que ayudará al alumno en la comprensión de los temas tratados. Encontrará también ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

## Creación del Mapa de Talento en la empresa

### Este curso le permitirá saber y conocer:

---

- Qué entendemos por mapa del talento.
- Cuáles son sus componentes claves: desempeño, compromiso y potencial.
- Por qué es tan importante cultivar hoy el talento que tu empresa necesitará mañana.
- Cómo funciona el proceso de evaluación del desempeño.
- Cuáles son las metodologías y herramientas apropiadas para el mapa del talento en la empresa.
- Cómo diseñar estrategias apropiadas para la empresa con el fin de lograr resultados efectivos del talento.
- De qué metodologías disponemos para la identificación del potencial de nuestra empresa.
- Cómo analizar e identificar mejoras en los procesos de gestión del talento: reclutamiento, retención, desarrollo...
- Cómo promover iniciativas empresariales para un adecuado desarrollo y preparación de escenarios futuros.

“ El mapa del talento es una herramienta estratégica de gestión y planificación de las necesidades de talento en una empresa y que permite diseñar el futuro de una organización. Es por ello que, en la actualidad, es una de las herramientas más eficaces que utilizan los responsables de RRHH”

### Dirigido a:

---

Directores y personal del Departamento de RRHH así como a todos aquellos profesionales que se encarguen de la selección y gestión del talento en la empresa.

TALENT

## Contenido del Curso

### MÓDULO 1. Generalidades del proceso del mapa de talentos

13 horas

Cada vez son más las empresas que se centran en captar y mantener a profesionales con talento como condición indispensable para crecer y ser competitivos en este mundo volátil, incierto, complejo y ambiguo. A lo largo de este primer módulo del curso reconoceremos la importancia de diseñar e implementar una estrategia de Mapa de Talentos alineada al giro de negocio e impacto generacional para obtener resultados efectivos y de impacto para la empresa.

1. Conociendo la estrategia del negocio para un mapa del talento exitoso.
  - 1.1. Cómo conocer el negocio de la empresa a través de la propuesta de valor.
  - 1.2. Qué es el proceso de mapa del talento:
    - 1.2.1. El impacto de las habilidades blandas en el talento de la empresa.
    - 1.2.2. Qué es una habilidad blanda.
    - 1.2.3. Habilidades blandas que permiten identificar el potencial.
    - 1.2.4. Los componentes claves del proceso: desempeño, compromiso y potencial.
    - 1.2.5. Ciclo, temporalidad y uso del mapeo.
    - 1.2.6. Importancia de comunicar asertivamente sobre el proceso de mapa de la empresa.

### MÓDULO 2. Evaluación del desempeño e identificación del compromiso

13 horas

La evaluación del desempeño consiste en alinear las prioridades, el esfuerzo y el comportamiento de los individuos, equipos y funciones para lograr los objetivos de la empresa y su éxito continuado. En este módulo aprenderemos técnicas que permitan diseñar herramientas que faciliten la evaluación del desempeño e identificación del compromiso de los colaboradores en la compañía.

- 2.1. Evaluación del desempeño:
  - 2.1.1. Componentes y ciclo de evaluación del desempeño:
    - 2.1.1.1. La evaluación del desempeño es un sistema integral.
  - 2.1.2. Gestión del desempeño: un proceso y un sistema.
  - 2.1.3. Cómo funciona el proceso de evaluación del desempeño:
    - 2.1.3.1. Estableciendo expectativas para la evaluación del desempeño.
    - 2.1.3.2. Revisión del desempeño y diálogo continuo.
    - 2.1.3.3. Evaluación anual del desempeño.

## Creación del Mapa de Talento en la empresa

2.1.4. Análisis de curvas del desempeño:

2.1.4.1. Distribución sugerida de acuerdo a los índices de desempeño y las curvas estadísticas.

**2.2. Compromiso y talento:**

2.2.1. Modelo de evaluación a través del compromiso:

2.2.1.1. Componentes y ciclo de evaluación del compromiso.

### MÓDULO 3. Identificación del potencial

8 horas

Las empresas de éxito necesitan identificar y contratar talento donde sea que exista. Una pregunta clave es ¿cómo identificar el talento? ¿Qué factores son los que hay que considerar?

**3.1. Qué es el potencial:**

3.1.1. Habilidades blandas como un indicador clave de alto potencial.

**3.2. Metodologías para la identificación de potencial:**

3.2.1. La evaluación de la Agilidad de Aprendizaje de Lominger.

3.2.2. Factores de crecimiento (Growth Factors) de Hay Group y Lominger.

3.2.3. Identificación de potencial enfoque clásico.

3.2.4. La evaluación de potencial enfocado en el liderazgo.

3.2.5. El debate sobre la comunicación y mensaje que debe manejar la empresa al respecto de la estrategia de identificación de altos potenciales.

### MÓDULO 4. Mapa del talento

8 horas

El proceso de mapa del talento requiere fases y procesos importantes e integrales alrededor de la empresa. La clave está en no perder el enfoque y lograr consolidar la información de una manera estructurada, de fácil comprensión y que pueda permitir una planificación estratégica del talento basada en el mapa.

**4. Las metodologías y herramientas para la empresa.**

4.1. Los beneficios de las matrices potencial vs desempeño.

**4.2. Matriz George Odiorne-4 casillas: desempeño y potencial.**

**4.3. Matriz de 9 casillas: desempeño y potencial:**

4.3.1. Cómo usar la matriz de 9 casillas.

**4.4. Diseño de las acciones estratégicas apropiadas para la empresa con el fin de lograr resultados efectivos del talento:**

4.4.1. Análisis e identificación de mejoras en los procesos de gestión del talento.

## Creación del Mapa de Talento en la empresa

- 4.4.2. Acciones para intervenir en el desempeño:
  - 4.4.2.1. Intervención correctiva del desempeño.
  - 4.4.2.2. Intervención mantenedora.
  - 4.4.2.3. Acciones de desarrollo para altos potenciales.
- 4.4.3. Los elementos que se deben trabajar para consolidar el compromiso en las empresas.

### MÓDULO 5. Estrategias de desarrollo y ROI del talento

8 horas

#### 5.1. Desarrollo organizacional: la mejor estrategia para potenciar el talento

- 5.1.1. Desarrollo de habilidades blandas:
  - 5.1.1.1. Modelo de aprendizaje 70.20.10 para habilidades blandas.
- 5.1.2. Rutas de carrera y sucesión.
- 5.1.3. Proyectos y retos desafiantes.

#### 5.2. ROI del talento:

- 5.2.1. Modelo conceptual I: financiero + indicadores complementarios.

#### 5.3. Cuáles son las necesidades futuras de las compañías.

# Creación del Mapa de Talento en la empresa

## Autor

El contenido y las herramientas pedagógicas del curso han sido elaboradas por un equipo de especialistas dirigidos por:



### Pamela Pico

Profesional con más de 16 años de experiencia en la dirección del área de RRHH y Desarrollo Organizacional en multinacionales de diversos sectores. Tiene también amplia experiencia en proyectos de consultoría de desarrollo organizacional, identificación de talentos, manejo del cambio, escuelas de liderazgo y administración del aprendizaje.

La autora y el equipo de tutores estarán a disposición de los alumnos para resolver sus dudas y ayudarles en el seguimiento del curso y el logro de objetivos.

## Titulación

Una vez finalizado el curso de forma satisfactoria, el alumno recibirá un diploma acreditando la realización del curso **CREACIÓN DEL MAPA DE TALENTO EN LA EMPRESA**.

