FORMACIÓN E-LEARNING

Curso Online de

Finanzas para Responsables de RRHH

Conceptos, técnicas y herramientas para comprender e interpretar correctamente las finanzas de su empresa y valorar la repercusión que tienen sobre ellas las políticas de RRHH.

Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación

MANAGER BUSINESS SCHOOL

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es
america.iniciativasempresariales.com
Sede Central: BARCELONA - MADRID

Llamada Whatsapp
(34) 601615098

Finanzas para Responsables de RRHH

Presentación

Toda estrategia empresarial tiene su declinación en las estrategias funcionales de cada uno de los departamentos o áreas. La coherencia entre ellas y su alineamiento con la estrategia corporativa definida por la dirección de la empresa son elementos absolutamente necesarios e imprescindibles. Es por ello que la estrategia de RRHH de una empresa y la financiera deben de estar en plena sintonía y buscar ambas el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos.

La ejecución de la política de RRHH producirá unos resultados que podremos medir a partir de los estados financieros, así como de los sistemas de información internos que defina la empresa, como pueden ser los cuadros de mando u otras herramientas de gestión. Es necesario que todo responsable de RRHH, así como su equipo, conozcan la estrategia financiera y sus objetivos; para ello, deben saber leer los estados financieros, realizar un diagnóstico económico-financiero o interpretar los KPIS establecidos por la empresa para medir el grado de cumplimiento de su estrategia.

Este curso le permitirá obtener los conocimientos necesarios para comprender las finanzas corporativas de su empresa y saber interpretar los efectos que tienen en las mismas todas las funciones y políticas de RRHH.

La Formación E-learning

Con más de 30 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

1. La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado para su formación.
2. *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
3. *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.
4. *Trabajar* con los recursos que ofrece el entorno on-line.

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es - america.iniciativasempresariales.com

Finanzas para Responsables de RRHH

Objetivos del curso:

- Adquirir los conocimientos necesarios para leer e interpretar correctamente las finanzas corporativas de su empresa.
- Descubrir por qué es necesario realizar una buena gestión financiera. Conocer las funciones del departamento financiero y su relación con el resto de departamentos de la organización.
- Conocer los estados financieros, qué partidas los constituyen y qué conceptos se contabilizan en cada una de ellas.
- Saber construir y leer un Balance de Situación y analizar los principales ratios que se obtienen a partir del mismo.
- Saber construir y leer una Cuenta de Resultados y analizar los principales ratios que se obtienen a partir de la misma.
- Saber construir y leer un presupuesto de tesorería y analizar los principales ratios que se obtienen a partir del mismo.
- Realizar un diagnóstico económico-financiero e interpretar los diferentes ratios que se utilizan en su elaboración.
- Analizar y valorar un proyecto de inversión y tomar decisiones en base al análisis realizado.
- Conocer cómo las distintas áreas de la gestión de RRHH impactan en los estados financieros de la organización:
  - La planificación de RRHH y su encaje con la planificación financiera.
  - La selección de personal a partir de las necesidades cuantitativas y cualitativas identificadas por la empresa.
  - El alineamiento con la estrategia financiera y corporativa de las acciones de desarrollo de los colaboradores y los sistemas de evaluación de su desempeño. La mejora de la productividad y la gestión del absentismo.

> “Los directores de RRHH deben disponer, entre sus competencias, de una visión global del negocio y de las finanzas corporativas y, para ello, es necesario conocer y saber leer los estados financieros, así como interpretar los efectos de las políticas de RRHH en los mismos”

Dirigido a:

Directores, profesionales y analistas del área de RRHH.

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es - america.iniciativasempresariales.com

Finanzas para Responsables de RRHH

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 50 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio
4 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario
En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación
para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura
recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning

Aula Virtual *
Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.
En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.

Soporte Docente Personalizado
El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.

* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es - america.iniciativasempresariales.com

Finanzas para Responsables de RRHH

Contenido del Curso

MÓDULO 1. La importancia de las finanzas corporativas en una organización

6 horas

Hay muchas personas que no reconocen la importancia de las finanzas en la gestión de las empresas. De hecho, en muchas ocasiones se limitan a reducirlas a la elaboración de unos registros contables exigidos legalmente.
En este curso se va a poder comprobar la importancia de las finanzas en una organización y la necesidad de su alineamiento con el resto de áreas para poder desarrollar un negocio exitoso y, sobre todo, que sea sostenible en el tiempo.

1.1. ¿Por qué es necesaria una buena gestión financiera?
1.1.1. Las misiones del departamento financiero.
1.1.2. La relación del departamento financiero con el resto de departamentos de la organización.

1.2. Diferencias entre la contabilidad financiera, la contabilidad de costes y la contabilidad de gestión.

1.3. La planificación financiera: los estados financieros
1.3.1. El Balance de Situación.
1.3.2. La Cuenta de Resultados.
1.3.3. El Estado de Tesorería.

1.4. La misión de control de gestión: su papel dentro de la dirección financiera.

MÓDULO 2. Sistemas de información contable: los estados financieros

14 horas

2.1. El Balance de Situación:
2.1.1. El Activo:
2.1.1.1. Las partidas contables del activo no corriente.
2.1.1.2. El concepto de amortización.
2.1.1.3. El concepto de depreciación.
2.1.1.4. Las partidas contables del activo corriente.
2.1.1.5. La valoración de las existencias.
2.1.2. El Pasivo:
2.1.2.1. Las partidas contables del Patrimonio Neto.
2.1.2.2. Las partidas contables del pasivo no corriente.
2.1.2.3. Las partidas contables del pasivo corriente.

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es - america.iniciativasempresariales.com

2.1.3. El Impuesto sobre el Valor Añadido (IVA).
2.1.4. El Fondo de Maniobra.
2.1.5. La Necesidades Operativas de Fondos (NOF).
2.1.6. La relación entre las NOF y el FM.
2.1.7. Modelos de Balances de Situación y el modelo del Plan General de Contabilidad de 2007.

2.2. La Cuenta de Resultados:
2.2.1. El principio contable del devengo.
2.2.2. Las partidas contables de la Cuenta de Resultados.
2.2.3. El modelo de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias del Plan General de Contabilidad de 2007.

2.3. El estado de tesorería:
2.3.1. Conceptos de cash flow financiero y cash flow económico.
2.3.2. Concepto de EBITDA.

2.4. Plan General de Contabilidad: Cuentas Anuales, Normativa Contable y los Principios Contables
2.4.1. Modelos de las Cuentas Anuales:
2.4.1.1. Balance de Situación.
2.4.1.2. Cuenta de Pérdidas y Ganancias.
2.4.1.3. Epígrafes de la memoria.
2.4.1.4. Estado de Flujos de Efectivo.
2.4.1.5. Estado de Cambios en el Patrimonio Neto.

MÓDULO 3. El análisis económico financiero

14 horas

3.1. Objetivos del análisis económico financiero.

3.2. Análisis financiero:
3.2.1. Rentabilidad financiera.
3.2.2. Ratios de endeudamiento.
3.2.3. Equilibrio financiero básico y Fondo de Maniobra.
3.2.4. Período Medio de Maduración.
3.2.5. Ratios de solvencia y liquidez.
3.2.6. Estado de origen y aplicación de fondos.
3.2.7. Cash flow o recursos generados.

3.3. Análisis económico:
3.3.1. Ratios de rentabilidad económica.
3.3.2. Descomposición del ROI.
3.3.3. Apalancamiento financiero.
3.3.4. Punto de equilibrio o break even point.

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es - america.iniciativasempresariales.com

3.3.5. Otros ratios.

3.4. Resumen de ratios.

3.5. Valoración de proyectos de inversión:
3.5.1. Conceptos de valoración de inversiones:
3.5.1.1. Periodo de recuperación o Pay Back.
3.5.1.2. Tasa Interna de Rentabilidad (TIR).
3.5.1.3. Valor Actual Neto (VAN).
3.5.1.4. Relación entre el VAN y el TIR.

MÓDULO 4. La gestión financiera desde la óptica del director de RRHH

16 horas

Es absolutamente necesario que el Responsable de RRHH y su equipo hablen el lenguaje del negocio y lo comprendan perfectamente. Junto con el resto de miembros del comité de dirección de la empresa, RRHH va a diseñar la estrategia de la misma y a establecer sus objetivos estratégicos. Difícilmente podrá hacerlo si no sabe hacer una lectura correcta de la situación económica y financiera actual o interpretar correctamente la hoja de ruta a seguir.

4.1. Tendencias en RRHH: el Big Data.

4.2. La planificación de RRHH: antecedentes, visión y objetivos. Su encaje con la planificación financiera.

4.3. El proceso de selección.

4.4. La formación:
4.4.1. Planificación de las necesidades formativas: ¿formación interna o externa? Implicaciones financieras.
4.4.2. Indicadores financieros a seguir en la formación.
4.4.3. Cálculo del retorno de la inversión o ROI.

4.5. La política retributiva:
4.5.1. El marco retributivo de la organización. Compensación total.
4.5.2. Impacto de la política retributiva en la cuenta de resultados.
4.5.3. Otros incentivos.
4.5.4. Ratios financieros de seguimiento de la política retributiva.

4.6. La evaluación del desempeño:
4.6.1. Establecimiento de objetivos a cada colaborador: objetivos SMART y alineados con la estrategia financiera.
4.6.2. Evaluación del desempeño: indicadores a medir y su alineamiento con la estrategia financiera y de la organización.

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es - america.iniciativasempresariales.com

4.6.3. Concepto de productividad.
4.6.4. Concepto de absentismo y su impacto en la cuenta de resultados.

4.7. Las relaciones laborales.

4.8. Relación de ratios financieros a seguir en un Cuadro de Mando Integral de RRHH.

Finanzas para Responsables de RRHH

Autor

Roberto González
Licenciado en Administración y Dirección de Empresas (Especialidad Finanzas) por la Universidad Comercial de Deusto. Executive MBA por ESIC Business & Marketing. Amplia experiencia como Responsable Financiero, y de Control de Gestión, en el liderazgo de proyectos estratégicos y en la gestión de equipos multidisciplinares.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.