



Curso Online de **Selección y fidelización del Talento STEM**

*Estrategias clave para seleccionar, desarrollar y fidelizar a los perfiles
más innovadores y demandados del mercado laboral.*


Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación

 MANAGER
BUSINESS
SCHOOL

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es
america.iniciativasempresariales.com
Sede Central: BARCELONA - MADRID



Llamada Whatsapp
(34) 601615098

Selección y fidelización del Talento STEM

Presentación

El sistema STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) es un pilar fundamental en el desarrollo y competitividad de las empresas en la era digital. La selección y retención del talento STEM se han convertido en un desafío clave para las organizaciones que buscan innovar y mantenerse a la vanguardia.

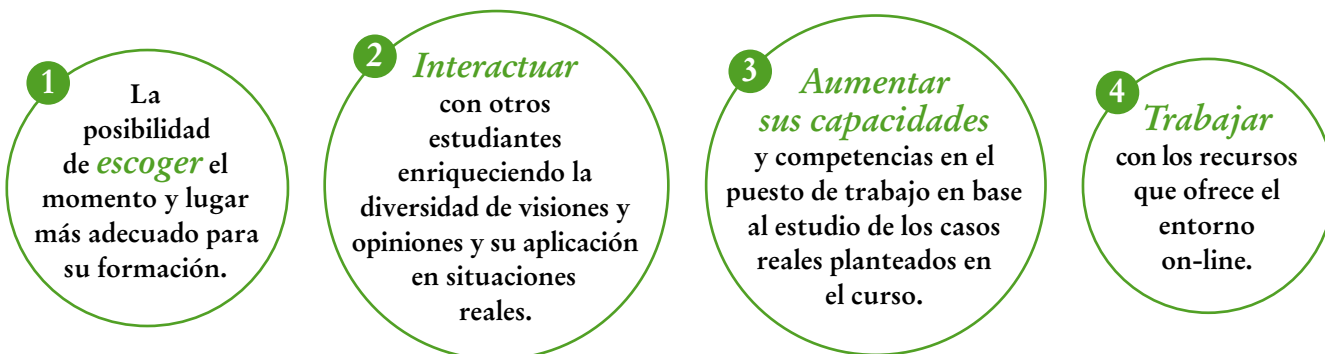
Este curso está diseñado para proporcionarle una comprensión profunda del sistema STEM, su importancia en la actualidad y las estrategias efectivas para atraer, desarrollar y retener talento en este sector. A través de metodologías actualizadas y ejemplos de la industria, aprenderá a enfrentar los desafíos específicos de este talento y a implementar soluciones que impulsen el crecimiento organizacional.

Este sistema le permitirá asegurar que su organización cuente con un equipo de profesionales altamente cualificados, motivados y en constante desarrollo en áreas cruciales para su competitividad e innovación a largo plazo, así como poder atraer a los mejores candidatos con potencial y fidelizar a los empleados existentes proporcionándoles las herramientas y oportunidades necesarias para crecer dentro de la empresa.

La Formación E-learning

Los cursos online se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa ya que aportan flexibilidad al proceso de aprendizaje, permitiendo al alumno escoger los momentos más adecuados para su formación. Con más de 35 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:



Selección y fidelización del Talento STEM

Objetivos del curso:

- Comprender la importancia del sistema STEM en el mercado laboral actual.
- Establecer las bases para comprender por qué es esencial incorporar el enfoque STEM en las políticas de selección, desarrollo y retención del talento.
- Identificar los principales desafíos en la selección y retención del talento STEM.
- Aprender herramientas, conocimientos y enfoques estratégicos necesarios para identificar, desarrollar, fidelizar y potenciar el talento STEM dentro de la organización.
- Explorar herramientas y metodologías innovadoras para la gestión del talento STEM.
- Desarrollar estrategias clave para construir una cultura organizacional atractiva y sostenible para estos profesionales.
- Analizar los modelos más eficaces para fortalecer las competencias técnicas, transversales y de liderazgo en profesionales STEM.
- Conocer casos de éxito y mejores prácticas en la atracción y fidelización del talento STEM.
- Desarrollar habilidades para diseñar planes de carrera y formación alineados con las necesidades del sector.
- Profundizar en las herramientas tecnológicas más relevantes para el desarrollo del talento STEM.
- Diseñar e implementar estrategias integrales de retención, adaptadas a estos perfiles y alineadas con los objetivos de la organización.

“ Domine cómo captar, desarrollar y retener a los perfiles que impulsan la competitividad y la innovación en su organización”

Dirigido a:

Profesionales de RRHH, Gestión del Talento, Selección, Formación y Desarrollo que quieran especializarse en la atracción, desarrollo y fidelización de perfiles STEM. Por su contenido está especialmente recomendado para:

- Técnicos/as y responsables de selección, reclutamiento y employer branding.
- Responsables de formación.
- HR Business Partners y Talent Managers con equipos STEM a su cargo.
- Líderes de transformación digital, innovación, I+D y tecnología.
- Directivos/as de empresas tecnológicas, industriales, farmacéuticas o de base científica.
- Profesionales que busquen implantar o mejorar estrategias de captación y retención en entornos altamente competitivos.

Selección y fidelización del Talento STEM

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 30 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

4 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Selección y fidelización del Talento STEM

Contenido del Curso

MÓDULO 1. El sistema STEM: importancia y desafíos en la actualidad

6 horas

El sistema STEM representa un enfoque estratégico que integra las disciplinas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas como base para el desarrollo de competencias clave en el entorno actual. A través de este enfoque, se busca preparar a individuos capaces de enfrentar los desafíos complejos de un mundo globalizado, automatizado y tecnológicamente avanzado ya que promueve el pensamiento crítico, la capacidad de análisis, la creatividad y el trabajo colaborativo, fomentando el aprendizaje activo y la conexión entre teoría y práctica.

1.1. Introducción al sistema STEM:

- 1.1.1. Definición y concepto de STEM.
- 1.1.2. Evolución y adopción del modelo STEM.
- 1.1.3. Impacto del sistema STEM en la sociedad y economía.

1.2. Importancia del sistema STEM en la actualidad:

- 1.2.1. Demanda global de talento STEM.
- 1.2.2. Contribución del STEM a la innovación y competitividad empresarial.
- 1.2.3. STEM como motor del desarrollo tecnológico y digitalización.
- 1.2.4. Relación del sistema STEM con la sostenibilidad y la Industria 4.0.

1.3. Desafíos en el desarrollo y retención del talento STEM:

- 1.3.1. Brecha de género y diversidad en STEM.
- 1.3.2. Escasez de profesionales capacitados en STEM.
- 1.3.3. Formación y actualización continua en tecnologías emergentes.
- 1.3.4. Adaptación de la educación y las empresas a las nuevas demandas STEM.
- 1.3.5. Fuga de talento y estrategias de retención.

1.4. Estrategias para potenciar el sistema STEM:

- 1.4.1. Educación STEM desde edades tempranas.
- 1.4.2. Alianzas entre empresas, universidades y centros de investigación.
- 1.4.3. Programas de mentoría y desarrollo profesional.
- 1.4.4. Implementación de políticas de inclusión y diversidad.

Selección y fidelización del Talento STEM

MÓDULO 2. Evaluación de candidatos en el sistema STEM

10 horas

El enfoque STEM en selección de talento es un marco estratégico que busca atraer a los profesionales más preparados para liderar la transformación tecnológica y científica de las organizaciones. Supone una evolución hacia una selección más analítica, inclusiva, basada en datos y orientada al futuro. Implementarlo adecuadamente permite a las empresas construir equipos con alto potencial innovador, preparados para afrontar los retos de la economía del conocimiento.

2.1. Introducción a la evaluación en el sistema STEM:

- 2.1.1. Definición del enfoque STEM en selección de talento.
- 2.1.2. Importancia de la evaluación basada en competencias STEM.
- 2.1.3. Principales desafíos en la selección de perfiles STEM.

2.2. Diseño de un proceso de evaluación STEM:

- 2.2.1. Definición del perfil del candidato.
- 2.2.2. Identificación de competencias clave.
- 2.2.3. Selección de metodologías y herramientas de evaluación.

2.3. Herramientas y metodologías de evaluación:

- 2.3.1. Pruebas técnicas y de conocimientos.
- 2.3.2. Evaluaciones psicométricas.
- 2.3.3. Entrevistas estructuradas y por competencias.
- 2.3.4. Estudios de caso y pruebas de resolución de problemas.
- 2.3.5. Simulaciones y Assessment Centers.

2.4. Evaluación de habilidades blandas y adaptabilidad:

- 2.4.1. Importancia de las habilidades transversales en STEM.
- 2.4.2. Metodologías para evaluar habilidades blandas.
- 2.4.3. Análisis del potencial de aprendizaje y adaptabilidad.

2.5. Uso de la Inteligencia Artificial y análisis de datos en evaluación:

- 2.5.1. Beneficios del uso de la IA en selección STEM.
- 2.5.2. Algoritmos de evaluación de competencias.
- 2.5.3. Consideraciones éticas en la automatización del proceso.

2.6. Toma de decisiones y selección del candidato ideal:

- 2.6.1. Análisis de resultados y comparación de perfiles.
- 2.6.2. Toma de decisiones basada en datos.
- 2.6.3. Incorporación del candidato y seguimiento post-selección.

Selección y fidelización del Talento STEM

MÓDULO 3. Desarrollo del talento STEM en la organización

6 horas

El desarrollo del talento STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) se ha consolidado como una prioridad estratégica en las organizaciones que buscan mantenerse competitivas en un entorno empresarial caracterizado por la transformación digital, la automatización de procesos y la necesidad de innovación continua. No basta con captar perfiles altamente cualificados: el verdadero valor se encuentra en la capacidad de las empresas para potenciar ese talento, adaptarlo a las exigencias del entorno cambiante y alinearlo con sus objetivos estratégicos.

3.1. Introducción al desarrollo del talento STEM:

- 3.1.1. Importancia del talento STEM en la organización.
- 3.1.2. Principales desafíos en el desarrollo del talento STEM.
- 3.1.3. Estrategias para la identificación de talento STEM interno.

3.2. Modelos de desarrollo del talento STEM:

- 3.2.1. Enfoque basado en competencias.
- 3.2.2. Programas de formación y capacitación.
- 3.2.3. Upskilling y reskilling en entornos tecnológicos.
- 3.2.4. Desarrollo de habilidades de liderazgo en perfiles STEM.

3.3. Estrategias de retención y crecimiento profesional:

- 3.3.1. Planes de carrera para perfiles STEM.
- 3.3.2. Mentoría y coaching para el desarrollo de talento.
- 3.3.3. Cultura de innovación y aprendizaje continuo.
- 3.3.4. Evaluación y retroalimentación en el crecimiento profesional.

3.4. Aplicación de la tecnología en el desarrollo del talento STEM:

- 3.4.1. Inteligencia Artificial y Big Data en la gestión del talento.
- 3.4.2. Plataformas de e-learning y formación personalizada.
- 3.4.3. Realidad virtual y simulaciones en la capacitación STEM.
- 3.4.4. Gamificación en el aprendizaje técnico.

3.5. Casos de éxito y mejores prácticas:

- 3.5.1. Empresas líderes en el desarrollo del talento STEM.
- 3.5.2. Modelos exitosos de formación y retención.
- 3.5.3. Lecciones aprendidas y tendencias futuras.

Selección y fidelización del Talento STEM

MÓDULO 4. Estrategias de retención del talento en el sistema STEM

8 horas

La retención del talento en los sectores STEM se ha convertido en un reto estratégico prioritario para las organizaciones que quieren mantener su ventaja competitiva en un entorno cada vez más dinámico y tecnológicamente avanzado. Sin embargo, la alta demanda global, la escasez de profesionales cualificados y la rápida obsolescencia de las habilidades hacen que el talento STEM sea altamente volátil. Retener a estos profesionales no solo implica evitar la rotación, sino construir entornos que promuevan su desarrollo, compromiso y sentido de pertenencia. Esto exige repensar políticas de RRHH, rediseñar propuestas de valor al empleado e incorporar herramientas de medición y gestión continua del clima organizacional.

4.1. Introducción a la retención del talento STEM:

- 4.1.1. Importancia de la retención en sectores STEM.
- 4.1.2. Desafíos en la fidelización del talento STEM.
- 4.1.3. Factores clave para la permanencia de empleados.

4.2. Estrategias para crear una cultura organizacional atractiva:

- 4.2.1. Cultura de innovación y aprendizaje continuo.
- 4.2.2. Propósito y alineación con los valores de la organización.
- 4.2.3. Creación de comunidades STEM dentro de la empresa.

4.3. Planes de desarrollo y crecimiento profesional:

- 4.3.1. Planes de carrera personalizados.
- 4.3.2. Diagnóstico de competencias técnicas y conductuales actuales.
- 4.3.3. Definición conjunta de metas profesionales a corto, medio y largo plazo.

4.4. Itinerarios de desarrollo diferenciados (expertise técnica, liderazgo, gestión de proyectos):

- 4.4.1. Evaluaciones periódicas y ajustes en función del desempeño y de las necesidades del negocio.
- 4.4.2. Programas de formación continua y certificaciones.
- 4.4.3. Upskilling y reskilling en nuevas tecnologías.
- 4.4.4. Identificación de roles críticos y emergentes.
- 4.4.5. Mapeo de talento interno con capacidad y motivación para cambiar.
- 4.4.6. Diseño de itinerarios formativos personalizados y medibles.
- 4.4.7. Apoyo continuo: mentoría, proyectos prácticos, certificación.

4.5. Indicadores de retención del talento en el entorno STEM.

4.6. Compensación y beneficios competitivos:

- 4.6.1. Salarios alineados con el mercado STEM.
- 4.6.2. Incentivos no monetarios (flexibilidad, bienestar).
- 4.6.3. Beneficios adicionales: teletrabajo, horarios flexibles, bonos.

4.7. Liderazgo y engagement del talento STEM:

- 4.7.1. Importancia del liderazgo transformacional.

Selección y fidelización del Talento STEM

4.7.2. Mentorización y desarrollo del talento interno.

4.7.3. Evaluación y mejora del clima organizacional.

4.8. Innovación y proyectos desafiantes:

4.8.1. Participación en I+D y proyectos estratégicos.

4.8.2. Autonomía en la toma de decisiones técnicas.

4.9. Anexos:

4.9.1. Anexo I - Tabla comparativa de beneficios en entornos STEM.

4.9.2. Anexo II - Ejemplo de encuesta de clima organizacional para talento STEM.

4.9.3. Anexo III - Modelo de ficha de mentoría personalizada (STEM).

4.9.4. Anexo IV - Evaluación de liderazgo técnico orientada al engagement (360°).

Selección y fidelización del Talento STEM

Autor



Ana M. Fernández

Programa avanzado en Desarrollo de Personas. Máster en Liderazgo y Habilidades Directivas con amplia experiencia en la gestión y automatización de procesos dentro del ámbito de los RRHH.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

