



Curso Online de **Sueldos, Salarios y Beneficios** desde la perspectiva legal

Normativa, herramientas y criterios administrativos para el análisis y gestión avanzada en la confección de sueldos, salarios y procedimientos de Seguro Social en Guatemala.


Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación

 MANAGER
BUSINESS
SCHOOL

Tel. 900 670 400 - attcliente@iniciativasempresariales.edu.es
america.iniciativasempresariales.com
Sede Central: BARCELONA - MADRID



Llamada Whatsapp
(34) 601615098

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

Presentación

La remuneración económica que se recibe por el desarrollo de una labor previamente pactada en un contrato de trabajo es, sin lugar a duda, la primera línea de interés para un colaborador, razón por la cual todo patrono debe poner especial atención al correcto cumplimiento de este acuerdo.

Los responsables del cumplimiento de esta labor deberán tener amplios conocimientos sobre las regulaciones legales que pueden influir positiva o negativamente en la relación contractual entre el colaborador y la empresa, así como ante las entidades gubernamentales que cuidan el cumplimiento de las mismas.

Este curso le permitirá conocer los diferentes componentes de la remuneración económica (salarios, bonificaciones, complementos), así como las deducciones establecidas en la legislación guatemalteca, sus aplicaciones y las recomendaciones que deban ser consideradas para garantizar una relación sana entre patrono, colaborador e instituciones de gobierno.

La Formación E-learning

Los cursos online se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa ya que aportan flexibilidad al proceso de aprendizaje, permitiendo al alumno escoger los momentos más adecuados para su formación. Con más de 35 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Nuestros cursos e-learning dan respuesta a las necesidades formativas de la empresa permitiendo:

1

La posibilidad de **escoger** el momento y lugar más adecuado para su formación.

2

Interactuar con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.

3

Aumentar sus capacidades y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en el curso.

4

Trabajar con los recursos que ofrece el entorno on-line.

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

Objetivos del curso:

- Conocer las diferentes regulaciones legales laborales que existen en Guatemala para el pago de sueldos, salarios y beneficios.
- Conocer los rubros que componen el total de ingresos de un colaborador para la elaboración de la nómina de sueldos.
- Analizar los diferentes conceptos que han sido utilizados en los acuerdos de remuneración económica entre el trabajador y el patrono.
- Conocer y comprender las regulaciones legales para el pago del tiempo extraordinario, así como la forma de ejecutar correctamente su cálculo.
- Analizar las implicaciones del uso de las bonificaciones especiales en la remuneración económica de los trabajadores.
- Conocer las diferentes deducciones que debe realizar el patrono en la nómina de sueldos de sus trabajadores.
- Ejecutar el cálculo de las cotizaciones del seguro social para los trabajadores.
- Conocer y calcular el salario mínimo vigente en Guatemala.
- Ejecutar correctamente el cálculo de la nómina de salarios.

“ Conozca en profundidad la gestión y confección de sueldos y salarios en Guatemala, así como los aspectos legales y operativos más relevantes para su empresa”

Dirigido a:

Directores de RRHH, Responsables de Departamentos de Personal, Contratación y Relaciones Laborales, personal de asesorías, así como a todas aquellas personas que quieran ampliar sus conocimientos en la gestión de sueldos y salarios en Guatemala.

Válido también para todas aquellas personas que trabajan en relación de dependencia, para comprender la forma correcta en que su patrono debe realizar los pagos de su remuneración.

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

Estructura y Contenido del curso

El curso tiene una duración de 50 horas lectivas 100% online que se realizan a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo el contenido:

Manual de Estudio

11 módulos de formación que contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

En cada uno de los módulos que le ayudará en la comprensión de los temas tratados.

Ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación

para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Bibliografía y enlaces de lectura recomendados para completar la formación.

Metodología 100% E-learning



Aula Virtual *

Permite el acceso a los contenidos del curso desde cualquier dispositivo las 24 horas del día los 7 días de la semana.

En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible.



Soporte Docente Personalizado

El alumno tendrá acceso a nuestro equipo docente que le dará soporte a lo largo de todo el curso resolviendo todas las dudas, tanto a nivel de contenidos como cuestiones técnicas y de seguimiento que se le puedan plantear.



* El alumno podrá descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Regulaciones legales

2 horas

En Guatemala, como en otros países, la importancia del pago de la remuneración económica abarca muchos aspectos más allá de los procesos operacionales del proceso de nómina. Desde la Revolución Industrial y hasta la fecha, todos los procesos de administración de personal han evolucionado paso a paso, requiriendo en su oportunidad la necesidad de ser regulados por los diferentes gobiernos como un ente intermediario entre la relación obrero-patronal.

- 1.1. Conocimientos claves de la Ley Laboral.
- 1.2. Código de trabajo de Guatemala.
- 1.3. Constitución política de la República de Guatemala.
- 1.4. Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.
- 1.5. Superintendencia de Administración Tributaria.

MÓDULO 2. Sueldos, salarios y compensación económica

4 horas

- 2.1. Conceptos.
- 2.2. ¿Qué es el sueldo, salario o compensación económica?
- 2.3. ¿Qué rubros deben incluirse dentro del pago de sueldos y salarios en Guatemala?
- 2.4. Boleta de pago.

MÓDULO 3. Salarios y las medidas que los protegen

4 horas

Con el conocimiento de que la legislación laboral guatemalteca es tutelar, se debe tomar en cuenta que existen medidas específicas que protegen el salario. Para ello profundizaremos en el Capítulo Primero del Título Tercero del Código de Trabajo de Guatemala.

- 3.1. Unidad de medida para el pago de salarios.
- 3.2. Equidad en el salario.

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

- 3.3. Pago de salario.
- 3.4. Salarios inembargables.
- 3.5. Caso práctico.

MÓDULO 4. Salarios mínimos

6 horas

- 4.1. Principal objetivo del salario mínimo.
- 4.2. Comisión del salario mínimo en Guatemala.
- 4.3. Historial del salario mínimo en Guatemala.
- 4.4. Acuerdo gubernativo 264-2025 (salario mínimo vigente).
- 4.5. Cálculo del salario mínimo:
 - 4.5.1. Ejercicios.

MÓDULO 5. Tiempo extraordinario

6 horas

En Guatemala el tiempo extraordinario se comprende como el espacio de tiempo que se brinda al trabajo fuera de la jornada laboral previamente pactada. Es remunerada de manera diferente a la jornada ordinaria y algunas instituciones del estado solicitan que dicho tiempo y pago sea clasificado de una manera específica en los reportes que solicitan.

- 5.1. Jornadas de trabajo.
- 5.2. Jornada extraordinaria.
- 5.3. Descansos semanales y días de asueto.
- 5.4. Reformas.
- 5.5. Cálculo del salario extraordinario.
- 5.6. Ejercicios.

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

MÓDULO 6. Bonificaciones

4 horas

En Guatemala se utiliza el término bonificación para referir el pago de una remuneración no contemplada dentro del salario (base o variable). Diferentes expertos han mostrado la controversia que, para algunas personas, presentan las bonificaciones de los acuerdos 78-89, 7-2000 y 37-2001, por lo que es necesario conocer cada uno de ellos para concluir la mejor manera de utilizarlos.

- 6.1. Decreto 78-89.
- 6.2. Decreto 7-2000.
- 6.3. Decreto 37-2001.
- 6.4. Análisis de los decretos y bonificaciones.

MÓDULO 7. Otros ingresos

4 horas

Entendemos por otros ingresos la cantidad ganada por el trabajador o trabajadora en un período determinado y que no ha sido estipulada o pagada en otro rubro de la nómina o en otro período. En términos más sencillos, es un monto que se le debe al trabajador y que no está siendo colocado en los otros rubros de ingreso de la nómina de salarios.

- 7.1. Concepto.
- 7.2. Ajustes de salarios.
- 7.3. Otros premios o incentivos.
- 7.4. Ejercicios prácticos:
 - 7.4.1. Ejercicio: otros ingresos por error.
 - 7.4.2. Ejercicio: otros ingresos por incentivo adicional.
 - 7.4.3. Ejercicios: otros ingresos por omisión de depósito.

MÓDULO 8. Deducciones

4 horas

- 8.1. Deducciones obligatorias en la nómina:
 - 8.1.1. Seguro Social Laboral.
 - 8.1.2. Impuesto sobre la Renta (Relación de Dependencia).
- 8.2. Otras deducciones en Ley:
 - 8.2.1. Descuentos Banco de los Trabajadores.

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

- 8.2.2. Descuentos judiciales.
- 8.2.3. Otros descuentos.

MÓDULO 9. Seguro Social

6 horas

El Seguro Social en Guatemala está a cargo del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) y es la institución responsable de velar por la salud y seguridad de los trabajadores de la iniciativa pública y privada que aportan como afiliados de dicha institución.

- 9.1. Constitución política de la República de Guatemala.
- 9.2. Ley Orgánica del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.
- 9.3. Reglamento sobre recaudación de contribuciones al régimen de Seguridad Social:
 - 9.3.1. Reglamento sobre Protección Relativa a Enfermedad y Maternidad del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.
 - 9.3.2. Reglamento sobre protección relativa a accidentes.
 - 9.3.3. Reglamento sobre protección relativa a invalidez, vejez y sobrevivencia.
 - 9.3.4. Forma de calcular los aportes al Seguro Social.

MÓDULO 10. Impuesto Sobre la Renta (ISR)

6 horas

En Guatemala existen varios impuestos vigentes que deben ser considerados en cualquier actividad económica, incluyendo la remuneración asalariada de un trabajador.

- 10.1. Ley Orgánica de la Superintendencia de Administración Tributaria.
- 10.2. Código Tributario:
 - 10.2.1. Impuesto sobre la Renta (ISR).
 - 10.2.2. Renta del Trabajo en Relación de Dependencia.

MÓDULO 11. Cálculo de nómina de salarios

4 horas

- 11.1. Encabezado.
- 11.2. Detalle de la información.

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

11.3. Cálculo de la nómina:

11.3.1. Ingresos.

11.3.2. Egresos.

11.3.3. Cálculo global de la nómina.

Sueldos, Salarios y Beneficios desde la perspectiva legal

Autor



Hasbinnett Z. Samayoa

Licenciada en Administración de Empresas, especialidad Finanzas. Maestría en Recursos Humanos con amplia experiencia en la gestión del talento humano en compañías guatemaltecas y multilatinas de industrias de diferentes sectores.

Experta en compensaciones y beneficios, ha liderado equipos para Guatemala, Centroamérica y USA.

Titulación

Una vez finalizado el curso el alumno recibirá el diploma que acreditará el haber superado de forma satisfactoria todas las pruebas propuestas en el mismo.

